



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
DIREITO DO TRABALHO
Ano Lectivo 2014/2015

1. Unidade Orgânica

Direito (1º Ciclo)

2. Curso

Direito

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

DIREITO DO TRABALHO (02327)

5. Área Científica

6. Ano curricular

3º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	30,00
Aulas Práticas:	15,00
Aulas Teórico-práticas:	
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutor PEDRO MANUEL GOMES ORTINS DE BETTENCOURT

12. Assistentes

Dr. JOSE CARLOS GARCIA DOS SANTOS

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Pretende-se que os alunos entendam e enquadrem o Direito do Trabalho como parte integrante do Direito, o seu papel regulador das relações laborais e as suas consequências sociais, sem perder de vista a necessidade de contraposição e consideração dos interesses divergentes entre as partes

15. Objectivos Específicos

- conhecer o contrato individual de trabalho e distingui-lo de outras modalidades de prestação de trabalho;
- conhecer os instrumentos de regulamentação colectiva, o seu papel e a relação que estabelecem não só entre si mas também para com a Lei e o contrato individual de trabalho
- compreender os direitos, deveres e garantias do trabalhador;
- compreender a actividade, mobilidade e retribuição
- inteirar-se do papel e particularidades do período experimental
- conhecer e distinguir as di

16. Competências a adquirir



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

- reconhecer a importância do Direito de Trabalho;
- identificar os meios e organismos legais das relações de trabalho;
- aplicar a legislação relativa às relações laborais;
- resolver situações laborais;
- elaborar e negociar um contrato de trabalho;
- resolver situações de cessação do contrato de trabalho;
- Conhecer as diferentes causas de cessação, o seu regime e condições de licitude
- pesquisar e seleccionar informação pertinente;
- aplicar saberes e conceitos adquiridos

17. Metodologia de ensino

Estudo e discussão de questões juslaborais, análise de textos doutrinários e legais, resolução de hipóteses práticas

18. Conteúdos Programáticos



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

- A- Introdução
- B- As diferentes modalidades de prestação de trabalho
- C- Trabalho e subordinação jurídica
 - a. Necessidade de regulamentação específica
 - b. Definição de contrato de trabalho
 - c. Subordinação jurídica e presunção de laboralidade
- D- Fontes do Direito do trabalho
 - a. Fontes comuns e fontes especiais de Direito do trabalho
 - b. instrumentos de regulamentação colectiva
 - c. Relação entre os diversos tipos de fontes

- E- Contrato de trabalho
 - a. Formação
 - b. Conteúdo da prestação
 - b.1 Direitos e deveres dos sujeitos na relação de trabalho
 - b.2 Conteúdo funcional da relação laboral
 - b.3 lus Variandi
 - c. Modalidades do contrato de trabalho
 - c.1 O Trabalho a termo
 - c.2 Trabalho a tempo parcial
 - c.3 Trabalho temporário
 - d. Período experimental
 - e. Tempo e prestação de trabalho
 - e.1 Período normal de trabalho
 - e.2 Horário de trabalho
 - e.3 Adaptabilidade dos tempos de trabalho
 - e.4 Alteração do horário de trabalho
 - e.5 Isenção do HT
 - e.6 Trabalho noturno
 - e.7 Trabalho suplementar

 - f. Retribuição
 - g. Férias, Descanso e Faltas
 - h. Suspensão do contrato de trabalho
 - i. Cessação do contrato de trabalho
- F. Processo do Trabalho - Introdução

19. Métodos de Avaliação

A avaliação será feita de acordo com o regime em vigor na Universidade, incluindo testes intermédios, participação activa nas aulas, interesse pela matéria

20. Recursos Didácticos



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Powerpoint
Quadro
Código do Trabalho
Código de Processo do trabalho
Código Civil
Constituição da república portuguesa

21. Palavras Chave

Direito do Trabalho
Subordinação Jurídica
Instrumentos de Regulamentação Colectiva
Contrato de Tr



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Pedro Romano Martinez
Título: Direito do trabalho
Edição: 6 Ano: 2013
Local: Coimbra
Editora: Almedina

Autor(es): António Monteiro Fernandes
Título: Direito do trabalho
Edição: 17 Ano: 2014
Local: Coimbra
Editora: Almedina

Autor(es): Maria do Rosário Ramalho
Título: Direito do Trabalho
Edição: UE Ano: 2014
Local: Coimbra
Editora: Almedina

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Pedro Romano Martinez et al.
Título: Código do Trabalho - Anotado
Edição: 9 Ano: 2012
Local: Coimbra
Editora: Almedina

Autor(es):
Título:
Edição: Ano:
Local:
Editora:



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'DIREITO DO TRABALHO': Ano Lectivo 2014/2015
Autor	Prof. Doutor PEDRO MANUEL GOMES ORTINS DE BETTENCOURT
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	30-07-2014 10:32:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2014	



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
DIREITO DO TRABALHO
Ano Lectivo 2014/2015

1. Unidade Orgânica

Direito (1º Ciclo)

2. Curso

Direito

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

DIREITO DO TRABALHO (02327)

5. Área Científica

6. Ano curricular

3º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	30,00
Aulas Práticas:	15,00
Aulas Teórico-práticas:	
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA DO ROSÁRIO VALENTE REBELO PINTO PALMA RAMALHO

12. Assistentes

Dr. SERGIO DA CONCEIÇÃO PIRES BRAS

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Pretende-se que os alunos entendam e enquadrem o Direito do Trabalho como parte integrante do Direito, o seu papel regulador das relações laborais e as suas consequências sociais, sem perder de vista os interesses dos vários actores laborais: trabalhador, empregador e entes laborais colectivos

15. Objectivos Específicos

- reconhecer o contrato de trabalho e distingui-lo de outras formas de prestação de trabalho;
- conhecer os instrumentos de regulamentação colectiva, o seu papel e a relação que estabelecem entre si, com a lei e com o contrato de trabalho
- compreender o regime jurídico do contrato de trabalho, desde a sua formação, a sua execução até à sua cessação

16. Competências a adquirir

- reconhecer a importância do Direito de Trabalho;
- identificar os intervenientes nas relações de trabalho;
- aplicar a legislação laboral;
- elaborar um contrato de trabalho;
- resolver os problemas colocados pela execução e cessação do contrato de trabalho;
- pesquisar e seleccionar informação pertinente;
- aplicar saberes e conceitos adquiridos



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

17. Metodologia de ensino

Estudo e discussão de questões juslaborais, análise de textos doutrinários e legais, bem como de jurisprudência laboral, resolução de hipóteses práticas

18. Conteúdos Programáticos

Parte I - Dogmática geral

1. Noções gerais de Direito do Trabalho: delimitação, evolução e características
2. Fontes laborais: modalidades e relação hierárquica; em especial os instrumentos de regulamentação colectiva do trabalho
3. Entes laborais: trabalhador, empregador, associações sindicais e patronais, e comissões de trabalhadores
4. Situações jurídicas laborais: em especial o contrato de trabalho
5. Princípios do Direito do Trabalho

Parte II - Contrato de trabalho

A) Noções gerais

1. Noção de contrato de trabalho; características; figuras afins
2. Pressupostos e formação do contrato de trabalho
3. Conteúdos gerais e especiais do contrato de trabalho; contratos de trabalho especiais

B) A situação jurídica do trabalhador

1. Actividade laboral e deveres acessórios do trabalhador
2. Categoria e mobilidade funcional
3. Local de trabalho e mobilidade geográfica
4. Tempo de trabalho: regras gerais; regimes flexíveis; trabalho suplementar, por turnos e nocturno
5. Tempos de não trabalho: descanso semanal, férias, feriados e faltas

C) Situação jurídica do empregador

1. Retribuição e deveres acessórios do empregador
2. Poder directivo
3. Poder disciplinar

D) Vicissitudes modificativas do contrato de trabalho

1. Transmissão do estabelecimento
2. Cedência ocasional
3. Situações de suspensão do contrato de trabalho

E) Extinção do contrato de trabalho

1. Aspectos gerais; modalidades de cessação
2. Cessação do contrato por caducidade e por acordo
3. Despedimento por iniciativa do empregador: despedimento disciplinar, colectivo, por extinção do posto de trabalho e por inadaptação
4. Cessação por iniciativa do trabalhador: resolução e denúncia



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

19. Métodos de Avaliação

A avaliação será feita de acordo com o regime em vigor na Universidade, incluindo testes intermédios, participação activa nas aulas reveladora do interesse pela matéria, e avaliação final

20. Recursos Didáticos

Quadro
Código do Trabalho
Código de Processo do trabalho
Código Civil
Constituição da República portuguesa

21. Palavras Chave

Direito do Trabalho
Instrumentos de Regulamentação Colectiva
Contrato de trabalho
Despedimento



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Maria do Rosário Palma Ramalho
Título: Tratado de Direito do Trabalho I - Dogmática Geral
Edição: 3ª Ano: 2012
Local: Coimbra
Editora: Almedina

Autor(es): Maria do Rosário Palma Ramalho
Título: Tratado de Direito do Trabalho II - Situações Laborais Individuais
Edição: 5ª Ano: 2014
Local: Coimbra
Editora: Almedina

Autor(es): Maria do Rosário Palma Ramalho
Título: Tratado de Direito do Trabalho III - Situações Laborais Colectivas
Edição: 1ª Ano: 2012
Local: Coimbra
Editora: Almedina

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Maria do Rosário Palma Ramalho / Cláudia Madaleno
Título: Código do Trabalho e Legislação Complementar
Edição: 3ª Ano: 2014
Local: Lisboa
Editora: AAFDL - Associação Académica da FDL

Autor(es):
Título:
Edição: Ano:
Local:
Editora:



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'DIREITO DO TRABALHO': Ano Lectivo 2014/2015
Autor	Prof. Doutora MARIA DO ROSÁRIO VALENTE REBELO PINTO PALMA RAMALHO
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	24-09-2014 10:13:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2014	