



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Ano Lectivo 2021/2022

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (1º Ciclo)

2. Curso

Gestão de Recursos Humanos

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL (11307)

5. Área Científica

6. Ano curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Considerar as ligações e interfaces da Psicologia das Organizações com outros domínios do saber que lhe são afins;
Descrever as principais preocupações da disciplina e suas temáticas mais actuais;
Abordar os principais contributos da Psicologia das Organizações para a Gestão.

15. Objectivos Específicos

Enquadrar um processo de mudança organizacional e seu impacto dentro e fora da organização, identificando o seu papel na emergência dos riscos psicossociais.

Caracterizar alguns instrumentos de diagnóstico organizacional.

16. Competências a adquirir

Manifestar competências de análise e reflexão crítica das organizações, suportadas pela necessária articulação e integração teórico-prática.

17. Metodologia de ensino

Expositiva com análise e discussão de casos práticos.
Trabalhos de grupo.



18. Conteúdos Programáticos

1. A psicologia das organizações
 - 1.1. Origens e designações possíveis.
 - 1.2. Objecto de estudo e método de análise
 - 1.3. Interfaces da disciplina com outros domínios do saber afins.
 - 1.4. O conceito de organização: suas componentes e principais níveis de análise.
 - 1.5. O conceito e o significado do trabalho

2. Concepções do Indivíduo, das Organizações de Trabalho e da sua interacção
 - 2.1. Factores disposicionais
 - 2.2. Factores situacionais
 - 2.3. Perspectiva interaccionista

3. A ligação do indivíduo à organização
 - 3.1. A socialização organizacional
 - 3.1.1. Definição
 - 3.1.2. As características distintivas da socialização organizacional
 - 3.2. O compromisso organizacional
 - 3.2.1. Diferentes perspectivas
 - 3.2.2. O modelo das três componentes
 - 3.2.3. Antecedentes e consequências
 - 3.3. O contrato psicológico
 - 3.3.1. Os diferentes tipos de contratos psicológicos
 - 3.3.2. A violação do contrato psicológico e suas consequências
 - 3.4. O ajustamento da pessoa à organização
 - 3.4.1. Consequências do ajustamento da pessoa à organização
 - 3.5. Empenhamento
 - 3.6. Sentido psicológico de comunidade de trabalho
 - 3.7. Ajustamento pessoa-organização

4. Cultura e climas organizacional
 - 4.1. Definição de cultura e de clima
 - 4.2. Principais características da cultura organizacional
 - 4.3. Importância da cultura
 - 4.4. Modelos teóricos

5. Paradigmas da Motivação e da Satisfação no Trabalho
 - 5.1. Motivação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança
 - 5.2. Satisfação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança

6. Liderança



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

19. Métodos de Avaliação

Dois pontos escrito (factor de ponderação 3). Dois trabalhos de grupo com apresentação oral obrigatórios (factor de ponderação 2,5).

20. Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Artigos científicos das Bases de dados EBSCO. DVD's filmes e documentários. Estudos de caso.

21. Palavras Chave

Organizações
Grupos
Cultura
Liderança



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): CUNHA, M P.; REGO, A.; CUNHA, R.; CABRAL-CARDOSO, C.; NEVES, P
Título: Manual de Comportamento Organizacional e Gestão
Edição: 8ª Ano: 2016
Local: Lisboa
Editora: RH

Autor(es): Colquitt, J., LePine, J. A., & Wesson, M. J.
Título: Organizational Behaviour: Improving Performance and Commitment in the Workplace
Edição: 3ª Ano: 2012
Local: London
Editora: McGraw-Hill

Autor(es): Gomes, D (Coord.)
Título: Psicologia da Organizações, do Trabalho e dos Recursos Humanos
Edição: 1ª Ano: 2011
Local: Coimbra
Editora: Coimbra University Press

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): French, R; Rayner, C; Rees, G; Rumbles, S
Título: Organizational Behaviour
Edição: 2ª Ano: 2011
Local: UK
Editora: Wiley & Son

Autor(es): Cunha, M.; Rego, A; Cunha, R, Cabral-Cardoso M Marques, C; Gomes, J
Título: Manual de Gestão de pessoas e do capital humano
Edição: 2ª Ano: 2010
Local: Lisboa
Editora: Silabo



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL': Ano Lectivo 2021/2022
Autor	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	18-07-2021 18:31:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2021	