



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
SELECÇÃO RECRUTAMENTO
Ano Lectivo 2019/2020

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (1º Ciclo)

2. Curso

Gestão de Recursos Humanos

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

SELECÇÃO RECRUTAMENTO (11319)

5. Área Científica

6. Ano curricular

2º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Situar o processo dinâmico de Selecção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

Conhecer métodos e técnicas de Selecção e Colocação, os vários tipos de validade e a fidelidade.

Adquirir uma perspectiva crítica sustentada das diferentes perspectivas de selecção.

15. Objectivos Específicos

Introdução dos conceitos, modelos, métodos e técnicas e perspectivas de selecção e colocação de pessoas. Ilustração através de exemplos e casos práticos. Conhecimento prático de métodos e técnicas de Selecção, da sua validade e fidelidade e das limitações éticas e deontológicas inerentes a todo o processo.

16. Competências a adquirir

- Conhecer em profundidade os modelos teóricos quer de Gestão de Recursos Humanos quer de outras Ciências Organizacionais.
- Conhecer e dominar os métodos e técnicas de selecção e recrutamento de pessoas.
- Saber decidir com base em informação de múltiplas fontes.

17. Metodologia de ensino

O ensino terá uma característica eminentemente prática e será amplamente ilustrado através de casos e simulações. As sessões tutórias serão utilizadas no suporte de pequenos trabalhos de natureza académica e no desenvolvimento de casos.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

18. Conteúdos Programáticos

I - O Processo de Recrutamento (O que, Como, Quando, Onde)

1.1 Tipos, fontes

1.2 Métodos e técnicas

1.3 Análises de candidaturas

1.4 Conclusão e seguimento para o processo seguinte (selecção)

II - Auditoria de Recrutamento (Avaliação do Processo)

2.1 Porquê, como, quando?

2.2 Fontes do Feed-back

2.3 Análise do binómio custo/benefício

2.4 O relatório de auditoria

III - Selecção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

IV - Fases do processo: do Recrutamento à Socialização Organizacional.

V - Métodos e técnicas de avaliação:

Dados biográficos;

Entrevista;

Testes de aptidões (combinadas, mental);

Testes de interesses;

Testes de personalidade;

Assessment Centres;

Work sample.

VI - Critérios para a escolha dos métodos de selecção.

VII - Tomada de Decisão e acompanhamento.

19. Métodos de Avaliação

A estabelecer de acordo com o regulamento geral de avaliação. São no entanto de referir que serão elementos de apreciação: pequenos trabalhos de natureza académica, desenvolvimento de casos estudo, simulações, investigação e trabalhos de campo de âmbito reduzido, dois testes realizados a meio do semestre e no final.

20. Recursos Didácticos

Elementos bibliográficos referidos. Bases de dados existentes na Mediateca. DVD's filmes. Estudos de caso e simulações.

21. Palavras Chave



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Recrutamento
Seleccção
Métodos e Técnicas de avaliação
Qualidades métricas

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Gomes, J. F.; Cunha, M. P.; Rego, A; Campos e Cunha, R. &, Marques.C
Título: Manual de Gestão das Pessoas e do Capital Humano
Edição: 1ª Ano: 2008
Local: Lisboa
Editora: Sílabo

Autor(es): Evers, A; Anderson, N; Voskuilj
Título: Hanbook of Personnel Selection
Edição: 1ª Ano: 2005
Local: Oxford
Editora: Blackwell

Autor(es): Cartwright, S., & Cooper, C.
Título: The Oxford Handbook of Personnel Psychology
Edição: 1ª Ano: 2008
Local: Oxford
Editora: Oxford University Press

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Caetano, A. &, Vala, J.
Título: Gestão de Recursos Humanos: contextos, processos e técnicas .
Edição: 1ª Ano: 2000
Local: Lisboa
Editora: RH Editora.

Autor(es): Smith, M. & Robertson
Título: Advances in selection and assesement
Edição: 1ª Ano: 1989
Local: Londres
Editora: Wiley.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'SELECÇÃO RECRUTAMENTO': Ano Lectivo 2019/2020
Autor	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	23-07-2019 15:07:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2019	