



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular  
SELECÇÃO RECRUTAMENTO

Ano Lectivo 2021/2022

**1. Unidade Orgânica**

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (1º Ciclo)

**2. Curso**

Gestão de Recursos Humanos

**3. Ciclo de Estudos**

1º

**4. Unidade Curricular**

SELECÇÃO RECRUTAMENTO (11319)

**5. Área Científica**

**6. Ano curricular**

2º

**7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre**

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

#### 8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

#### 9. Créditos

6,00

#### 10. Coordenador da Área Científica

#### 11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

#### 12. Assistentes

#### 13. Língua de ensino

Português

#### 14. Objectivos Gerais

Situar o processo dinâmico de Selecção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

Conhecer métodos e técnicas de Selecção e Colocação, os vários tipos de validade e a fidelidade.

Proporcionar aos alunos um conhecimento conceptual e operacional do recrutamento e seleção de pessoal, incluindo a dimensão ética e legal, métodos e fontes de recrutamento, técnicas e instrumentos de avaliação, seleção e decisão.

Adquirir uma perspectiva crítica sustentada das diferentes perspectiva

#### 15. Objectivos Específicos

Introdução dos conceitos, modelos, métodos e técnicas e perspectivas de selecção e colocação de pessoas. Ilustração através de exemplos e casos práticos. Conhecimento prático de métodos e técnicas de Selecção, da sua validade e fidelidade e das limitações éticas e deontológicas inerentes a todo o processo.

#### 16. Competências a adquirir

- Conhecer em profundidade os modelos teóricos quer de Gestão de Recursos Humanos quer de outras Ciências Organizacionais.
- Conhecer e dominar os métodos e técnicas de selecção e recrutamento de pessoas.
- Saber decidir com base em informação de múltiplas fontes.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

## 17. Metodologia de ensino

O ensino terá uma característica eminentemente prática e será amplamente ilustrado através de casos e simulações. As sessões tutórias serão utilizadas no suporte de pequenos trabalhos de natureza académica e no desenvolvimento de casos.

## 18. Conteúdos Programáticos

I - O Processo de Recrutamento (O que, Como, Quando, Onde)

1.1 Tipos, fontes

1.2 Métodos e técnicas

1.3 Análises de candidaturas

1.4 Conclusão e seguimento para o processo seguinte (selecção)

II - Auditoria de Recrutamento (Avaliação do Processo)

2.1 Porquê, como, quando?

2.2 Fontes do Feed-back

2.3 Análise do binómio custo/benefício

2.4 O relatório de auditoria

III - Selecção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

IV - Fases do processo: do Recrutamento à Socialização Organizacional.

V - Métodos e técnicas de avaliação:

Dados biográficos;

Entrevista;

Testes de aptidões (combinadas, mental);

Testes de interesses;

Testes de personalidade;

Assessment Centres;

Work sample.

VI - Critérios para a escolha dos métodos de selecção.

VII- Novas tecnologias e RS.

VIII - Tomada de Decisão e acompanhamento.

Tomada de decisão - critérios.

Relatório e prestação de informação (cliente e candidatos)

Follow-up, avaliação e controlo do processo.

## 19. Métodos de Avaliação

2 pontos escritos (factor de ponderação 3).

Dossier individual com os seguintes elementos - CV (livre e Europass), Resumme, Grelha de entrevista para análise de uma função em GRH, Entrevista, Requisitos da função e anúncio, Grelha de entrevista de selecção (factor de ponderação 2,5).



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

## 20. Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Videos e webinars. Artigos científicos. Estudos de caso e simulações.

## 21. Palavras Chave

Recrutamento  
Seleção  
Métodos e Técnicas de avaliação  
Qualidades métricas



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

### 23. Bibliografia Principal

Autor(es): Gomes, J. F.; Cunha, M. P.; Rego, A; Campos e Cunha, R. &, Marques.C  
Título: Manual de Gestão das Pessoas e do Capital Humano  
Edição: 1ª Ano: 2008  
Local: Lisboa  
Editora: Sílabo

---

Autor(es): Cook, M.  
Título: Personnel Selection: Adding value through people  
Edição: 6ª Ano: 2016  
Local: Chichester  
Editora: John Willey & Son

---

Autor(es): Landers, R. & Schmidt (Eds)  
Título: Social media in employee selection and recruitment : theory, practice, and current challenges.  
Edição: 1ª Ano:  
Local: Switzerland  
Editora: Springer

---

### 24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Taylor, S.  
Título: Resourcing and Talent Management.  
Edição: 1ª Ano: 2014  
Local: London:  
Editora: Chartered Institute of Personnel and Development.

---

Autor(es): Taylor, I  
Título: The assesment and selection handbook: Tools techniques and exercises for effective recruitment and d  
Edição: 1ª Ano: 2008  
Local: London  
Editora: Kogan Page.

---



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
<b>Título</b>	Programa da unidade curricular 'SELECÇÃO RECRUTAMENTO': Ano Lectivo 2021/2022
<b>Autor</b>	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
<b>Classificação</b>	-
<b>Descritores</b>	-
<b>Colaborador(es)</b>	-
<b>Data/Hora</b>	18-07-2021 18:33:00
<b>Formato de dados</b>	Texto, PDF
<b>Estatuto de utilização</b>	Acesso público
<b>Relação</b>	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2021	