



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
SELECÇÃO RECRUTAMENTO

Ano Lectivo 2022/2023

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (1º Ciclo)

2. Curso

Gestão de Recursos Humanos

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

SELECÇÃO RECRUTAMENTO (11319)

5. Área Científica

6. Ano curricular

2º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Situar o processo dinâmico de Selecção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

Conhecer métodos e técnicas de Selecção e Colocação, os vários tipos de validade e a fidelidade.

Proporcionar aos alunos um conhecimento conceptual e operacional do recrutamento e seleção de pessoal, incluindo a dimensão ética e legal, métodos e fontes de recrutamento, técnicas e instrumentos de avaliação, seleção e decisão.

Adquirir uma perspectiva crítica sustentada das diferentes perspectiva

15. Objectivos Específicos

Introdução dos conceitos, modelos, métodos e técnicas e perspectivas de selecção e colocação de pessoas. Ilustração através de exemplos e casos práticos. Conhecimento prático de métodos e técnicas de Selecção, da sua validade e fidelidade e das limitações éticas e deontológicas inerentes a todo o processo.

16. Competências a adquirir

- Conhecer em profundidade os modelos teóricos quer de Gestão de Recursos Humanos quer de outras Ciências Organizacionais.
- Conhecer e dominar os métodos e técnicas de selecção e recrutamento de pessoas.
- Saber decidir com base em informação de múltiplas fontes.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

17. Metodologia de ensino

O ensino terá uma característica eminentemente prática e será amplamente ilustrado através de casos e simulações. As sessões tutórias serão utilizadas no suporte de pequenos trabalhos de natureza académica e no desenvolvimento de casos.

18. Conteúdos Programáticos

I - O Processo de Recrutamento (O que, Como, Quando, Onde)

1.1 Tipos, fontes

1.2 Métodos e técnicas

1.3 Análises de candidaturas

1.4 Conclusão e seguimento para o processo seguinte (selecção)

II - Auditoria de Recrutamento (Avaliação do Processo)

2.1 Porquê, como, quando?

2.2 Fontes do Feed-back

2.3 Análise do binómio custo/benefício

2.4 O relatório de auditoria

III - Selecção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

IV - Fases do processo: do Recrutamento à Socialização Organizacional.

V - Métodos e técnicas de avaliação:

Dados biográficos;

Entrevista;

Testes de aptidões (combinadas, mental);

Testes de interesses;

Testes de personalidade;

Assessment Centres;

Work sample.

VI - Critérios para a escolha dos métodos de selecção.

VII- Novas tecnologias e RS.

VIII - Tomada de Decisão e acompanhamento.

Tomada de decisão - critérios.

Relatório e prestação de informação (cliente e candidatos)

Follow-up, avaliação e controlo do processo.

19. Métodos de Avaliação

2 pontos escritos (factor de ponderação 3).

Dossier individual com os seguintes elementos - CV (livre e Europass), Resumme, Grelha de entrevista para análise de uma função em GRH, Entrevista, Requisitos da função e anúncio, Grelha de entrevista de selecção (factor de ponderação 2,5).



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

20. Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Videos e webinars. Artigos científicos. Estudos de caso e simulações.

21. Palavras Chave

Recrutamento
Seleção
Métodos e Técnicas de avaliação
Qualidades métricas



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Gomes, J. F.; Cunha, M. P.; Rego, A; Campos e Cunha, R. & Marques.C
Título: Manual de Gestão das Pessoas e do Capital Humano
Edição: 1ª Ano: 2008
Local: Lisboa
Editora: Sílabo

Autor(es): Cook, M.
Título: Personnel Selection: Adding value through people
Edição: 6ª Ano: 2016
Local: Chichester
Editora: John Willey & Son

Autor(es): Landers, R. & Schmidt (Eds)
Título: Social media in employee selection and recruitment : theory, practice, and current challenges.
Edição: 1ª Ano:
Local: Switzerland
Editora: Springer

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Taylor, S.
Título: Resourcing and Talent Management.
Edição: 1ª Ano: 2014
Local: London:
Editora: Chartered Institute of Personnel and Development.

Autor(es): Taylor, I
Título: The assesment and selection handbook: Tools techniques and exercises for effective recruitment and d
Edição: 1ª Ano: 2008
Local: London
Editora: Kogan Page.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'SELECÇÃO RECRUTAMENTO': Ano Lectivo 2022/2023
Autor	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	01-08-2022 18:53:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2022	