



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
SELECÇÃO RECRUTAMENTO

Ano Lectivo 2023/2024

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa

2. Curso

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

3. Ciclo

1º

4. Unidade Curricular

SELECÇÃO RECRUTAMENTO (11319)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

2º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-Práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Contextualizar o processo dinâmico de Selecção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

Conhecer métodos e técnicas de Selecção e Colocação, os vários tipos de validade e a fidelidade.

Proporcionar aos alunos um conhecimento conceptual e operacional do recrutamento e seleção de pessoal, incluindo a dimensão ética e legal, métodos e fontes de recrutamento, técnicas e instrumentos de avaliação, seleção e decisão.

15. Objetivos Específicos

Introdução dos conceitos, modelos, métodos e técnicas e perspectivas de selecção e colocação de pessoas. Ilustração através de exemplos e casos práticos. Conhecimento prático de métodos e técnicas de Selecção, da sua validade e fidelidade e das limitações éticas e deontológicas inerentes a todo o processo.

16. Competências a adquirir

- Conhecer em profundidade os frameworks quer de Gestão de Recursos Humanos quer de outras Ciências Organizacionais.
- Conhecer e dominar os métodos e técnicas de selecção e recrutamento de pessoas.
- Saber decidir com base em informação de múltiplas fontes.



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

17. Metodologia de Ensino

O ensino terá uma característica eminentemente prática e será amplamente ilustrado através de casos e simulações. As sessões tutórias serão utilizadas no suporte de pequenos trabalhos de natureza académica e no desenvolvimento de casos.

18. Conteúdos Programáticos



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

1. Introdução - Resourcing - Recrutamento, seleção e retenção
 - O que é a resourcing?
 - O que é o recrutamento? O que é a seleção? O que é a retenção?
 - Tomada de decisões e avaliação
 - Valor acrescentado
 - Integração com outras atividades de gestão de recursos humanos.
2. O ambiente de Resourcing
 - Introdução
 - O contexto político
 - O contexto económico
 - O contexto social
 - O contexto tecnológico
 - O contexto jurídico
 - O contexto ambiental
3. Planeamento dos recursos humanos
 - O que é o planeamento dos recursos humanos?
 - Etapas do planeamento tradicional dos recursos humanos
 - Previsão da procura futura de recursos humanos
 - Previsão da oferta interna
 - Previsão da oferta externa
 - Aplicações informáticas
 - A utilização do planeamento dos recursos humanos na prática
4. Análise e design de funções
 - Gestão de cenários de vagas
 - Análise de funções
 - Problemas com a abordagem da análise de funções
 - Modelos de competências
 - Conceção do posto de trabalho
 - Design do posto de trabalho
5. Anúnciar o recrutamento
 - Recrutamento interno, externo e misto
 - Publicidade nos meios de comunicação social
 - Redes sociais
6. Métodos de recrutamento alternativos
 - Abordagens informais
 - Agências
 - Ligação ao sector da educação
7. Employer branding e Proposta de Valor para o Trabalhador
 - Definir a marca do empregador e a proposta de valor para o trabalhador
 - Estabelecer uma marca de empregador
8. Seleção - o trio clássico
 - Investigação em matéria de seleção
 - Formulários de candidatura



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Seleção e seleção eletrónica
Problemas com as entrevistas
A sobrevivência da entrevista tradicional
Variedades de formato de entrevista
Variedades de perguntas de entrevista
Estruturação das entrevistas
Entrevistas à distância
Referências de emprego
9. Métodos avançados de seleção de trabalhadores
Dados biográficos
Testes de aptidões
Testes de personalidade
Questões profissionais na utilização de testes de seleção

10. O novo trabalhador
Contratos de trabalho
O contrato psicológico
O Acolhimento

19. Métodos de Avaliação

2 pontos escritos (factor de ponderação 3).
Dossier individual com os seguintes elementos - CV (livre e Europass), Resumme, Grelha de entrevista para análise de uma função em GRH, Entrevista, Requisitos da função e anúncio, Grelha de entrevista de selecção (factor de ponderação 2,5).

20. Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Videos e webinars. Artigos científicos. Estudos de caso e simulações.

21. Objetivos de Sustentabilidade

ODS 4: Educação de qualidade
ODS 8: Trabalho digno e crescimento económico

22. Palavras Chave

Resourcing
Recrutamento
Seleccção
Métodos e Técnicas de avaliação



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Gomes, J. F.; Cunha, M. P.; Rego, A; Campos e Cunha, R. & Marques.C
Título: Manual de Gestão das Pessoas e do Capital Humano
Edição: 1ª Ano: 2008
Local: Lisboa
Editora: Sílabo

Autor(es): Taylor, S.
Título: Resourcing and Talent Management.
Edição: 8 Ano: 2022
Local: London
Editora: Kogan Page. Chartered Institute of Personnel and Development.

Autor(es): Landers, R. & Schmidt (Eds)
Título: Social media in employee selection and recruitment : theory, practice, and current challenges.
Edição: 1ª Ano: 2016
Local: Switzerland
Editora: Springer

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): J. L. Farr & N. T. Tippins
Título: Handbook of employee selection
Edição: 2 Ano: 2017
Local: London
Editora: Routledge

Autor(es): Taylor, I
Título: The assesment and selection handbook: Tools techniques and exercises for effective recruitment and d
Edição: 1ª Ano: 2008
Local: London
Editora: Kogan Page. Chartered Institute of Personnel and Development.



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'SELECÇÃO RECRUTAMENTO': Ano Lectivo 2023/2024
Autor / Author	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	09-07-2023 11:20:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada, 2024	