



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
GESTÃO DE CARREIRAS
Ano Lectivo 2019/2020

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (1º Ciclo)

2. Curso

Gestão de Recursos Humanos

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

GESTÃO DE CARREIRAS (11324)

5. Área Científica

6. Ano curricular

3º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutor PEDRO RUI BETTENCOURT DA CAMARA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Transmitir aos estudantes conhecimentos que lhes permitam posicionar a gestão de carreiras no contexto de Sistema Integrado de Gestão de RH e estabelecer a ligação das carreiras com o desempenho, o potencial dos colaboradores e o planeamento de RH.

15. Objectivos Específicos

Os conteúdos programáticos previstos permitirão aos estudantes contextualizar a gestão de carreiras na atual envolvente de negócios e analisar a adequação dos vários modelos de gestão de carreiras às estruturas organizacionais existentes.

Para além disso, dão-lhes instrumentos para poderem construir Planos de RH e elaborar Planos de Carreiras deles decorrentes.

E sensibilizam-nos para a ligação do planeamento de carreiras em contexto organizacional com o plano de negócios da empresa.

16. Competências a adquirir

- capacidade para distinguir as carreiras no plano individual e organizacional;
- compreensão acerca do papel do Planeamento de RH como fonte de planeamento de carreiras de uma organização;
- conhecimento de como se estrutura um plano de sucessão e um plano de carreiras;
- conhecimento dos princípios gerais de gestão de carreiras;
- modelo tradicional de gestão de carreiras e carreiras em ziguezague.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

17. Metodologia de ensino

Será utilizada uma metodologia teórico-prática, com recurso a trabalhos de grupo, estudo de casos e debate nas aulas.

18. Conteúdos Programáticos

1. Um contexto de mudança acelerada e a reestruturação do tecido empresarial.
2. O Modelo Clássico de Progressão de Carreiras.
3. Crise do Modelo Clássico e novas soluções emergentes.
4. A Gestão das Carreiras em ziguezague (multiple ladder careers).
5. O Planeamento de Recursos Humanos e os Planos de Carreira.
6. A Carreira como Direito ou como Expectativa?
7. A Identificação de Colaboradores de Elevado Potencial.
8. Elaboração de Planos de Sucessão.
9. Construção de Planos de Carreira Funcionais e Globais.
10. Condições de Implementação dos Planos de Carreira.
11. A Progressão de Carreira como Recompensa Intrínseca.
12. Como gerir bloqueios nas Carreiras Planeadas.

19. Métodos de Avaliação

A avaliação será baseada na assiduidade e participação nas aulas , nos trabalhos de grupo , em 2 testes intercalares e numa frequência .

20. Recursos Didáticos

Computador e projetor
Quadro
Casos de Estudo a distribuir

21. Palavras Chave

Carreira
Planeamento de Recursos Humanos
Plano de sucessão
Modelo Clássico de Gestão de Carreiras



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): CAMARA, Pedro B.
Título: Gerir Carreiras no Século XXI
Edição: 1ª Ano: 2013
Local: Lisboa
Editora: BNOMICS

Autor(es): GREENHAUS, J., CALLAGAN, G. e GODSHALK, V.
Título: Career Management
Edição: 1ª Ano: 2008
Local: Philadelphia
Editora: Thomson South Western

Autor(es): CAETANO, A. e VALA, J.
Título: Gestão de Recursos Humanos, Contextos, Processos e Técnicas
Edição: 1ª Ano: 2000
Local: Lisboa
Editora: RH Editora

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): SCHEIN, Edgar
Título: Career Anchors
Edição: 1ª Ano: 1993
Local: San Diego
Editora: Pfeiffer

Autor(es): STOREY, John (Ed.)
Título: Human Resources Management - A Critical Text
Edição: 1ª Ano: 1995
Local: Londres
Editora: Routledge



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'GESTÃO DE CARREIRAS': Ano Lectivo 2019/2020
Autor	Prof. Doutor PEDRO RUI BETTENCOURT DA CAMARA
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	16-07-2019 15:49:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2019	