



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

Ano Lectivo 2021/2022

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (1º Ciclo)

2. Curso

Gestão de Recursos Humanos

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (11330)

5. Área Científica

6. Ano curricular

3º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Transmitir aos alunos conhecimentos sobre D.O., diferentes perspectivas e metodologias de diagnóstico e intervenção em organizações. Sensibilizando-os para o contexto organizacional e os desafios que o mesmo coloca às empresas, a necessidade de mudança organizacional e as condições de implementação dessa mudança com sucesso.

15. Objectivos Específicos

Transmitir a filosofia, processos e técnicas de D.O., com vista a:

- caracterizar o modelo organizacional da empresa e a sua adequação aos desafios da envolvente;
- indicar formas de actuação para fazer evoluir os componentes da cultura organizacional,
- caracterizar as formas de mudança organizacional;
- identificar os agentes de mudança e as formas de implementar a mudança nas organizações;
- caracterizar as formas de reestruturação empresarial.

16. Competências a adquirir

Capacidade para diagnosticar a situação organizacional e utilizar as metodologias de D.O.
Desenvolver competências para iniciar e conduzir um processo de mudança organizacional.
Utilização adequada das metodologias de D.O.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

17. Metodologia de ensino

Teórico-prática, com recurso a debate nas aulas, vídeos, estudo de casos e trabalhos de grupo

18. Conteúdos Programáticos

1. MUDANÇA E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

- 1.1. Conceitos, campo e valores.
- 1.2. Conteúdo, processos e contexto.
- 1.3. Abordagens e modelos sobre a Mudança.
- 1.4. Agentes e alvos da Mudança.
- 1.5. Forças impulsoras e de resistência à mudança.
- 1.6. Diferentes tipos de intervenções e investigação em D.O.

2. DIAGNÓSTICO E AVALIAÇÃO PARA D.O.

- 2.1. Modelos de diagnóstico e avaliação organizacionais: níveis, programas de avaliação organizacional e etapas
- 2.2. Construir surveys para diagnóstico
- 2.3. Recolha e análise de dados
- 2.4. Feedback sobre os dados e planeamento da mudança para D.O.

3. IMPLEMENTAR E AVALIAR AS INTERVENÇÕES PARA D.O.

- 3.1. Critérios e aspectos a considerar na avaliação da Mudança Organizacional.
- 3.2. Desafios da avaliação e implementação para D.O.

4. O FUTURO DE D.O.

19. Métodos de Avaliação

- 2 pontos escritos (factor de ponderação 3).
- 2 trabalhos de grupo com apresentação obrigatória (factor de ponderação 2,5).

20. Recursos Didáticos

PowerPoint, estudos de caso, artigos científicos, vídeos.

21. Palavras Chave



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Desenvolvimento organizacional
Mudança
Diagnóstico
Modelos organizacionais
Intervenção

23. Bibliografia Principal

Autor(es): CAMARA, Pedro B.
Título: ORGANIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE EMPRESAS
Edição: 1ª Ano: 1997
Local: Lisboa
Editora: D.Quixote

Autor(es): TAVARES, Maria Manuel Valadares
Título: DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL
Edição: 1ª Ano: 2004
Local: Lisboa
Editora: Universidade Lusíada

Autor(es): William J. Rothwell, Sohel M. Imroz, Behnam Bakhshandeh
Título: Organization Development Interventions Executing Effective Organizational Change
Edição: 1ª Ano: 2021
Local: London
Editora: Routledge

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Anderson, D.
Título: Organization Development: The Process of Leading Organizational Change. New York: Sage.
Edição: 2ª Ano: 2012
Local: New York
Editora: Sage

Autor(es): Rothwell, Stopper, and Myers
Título: Assessment and Diagnosis for Organization Development Powerful Tools and Perspectives for the OD Pr
Edição: 1ª Ano: 2017
Local: London
Editora: CRC Press



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL': Ano Lectivo 2021/2022
Autor	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	18-07-2021 18:34:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2021	