



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
SELECÇÃO E ORIENTAÇÃO VOCACIONAL
Ano Lectivo 2013/2014

1. Unidade Orgânica

Ciências Humanas e Sociais (1º Ciclo)

2. Curso

Psicologia

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

SELECÇÃO E ORIENTAÇÃO VOCACIONAL (20232)

5. Área Científica

6. Ano curricular

3º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	

9. Créditos

3,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutor JOSÉ ANTÓNIO BAIÃO CAROCHINHO

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Sensibilizar os alunos para a importância da avaliação psicológica em contexto organizacional e de orientação vocacional. Dar a conhecer os procedimentos básicos de um processo de recrutamento e selecção; Desenvolver competências básicas na área do recrutamento, selecção e orientação vocacional.

15. Objectivos Específicos

- Elaborar correctamente um anúncio de recrutamento;
- Saber elaborar um curriculum vitae;
- Obter conhecimento dos principais métodos e técnicas de selecção;
- Desenvolver correctamente uma entrevista de selecção;
- Saber implementar um processo individual ou colectivo de orientação vocacional;
- Saber onde adquirir informação necessária para a orientação em termos de profissões;
- Dar a conhecer os principais testes utilizados em orientação vocacional.

16. Competências a adquirir



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

- Conhecer os principais instrumentos utilizados em selecção;
- Elaborar e conduzir entrevistas de selecção seguindo uma determinada lógica no seu faseamento;
- Conduzir correctamente um processo de orientação vocacional;
- Saber elaborar relatórios e pareceres da avaliação psicológica efectuada;

17. Metodologia de ensino

Métodos expositivo aquando da apresentação dos quadros teóricos de referência;
Análise de cadernos de emprego dos jornais;
Simulação de entrevistas;
Procura activa de informação sobre as profissões na WWW.

18. Conteúdos Programáticos



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

1. A selecção organizacional
 - 1.1. Enquadramento histórico da selecção
 - 1.2. A selecção enquanto instrumento de gestão estratégica de recursos humanos
 - 1.3. Paradigmas do recrutamento
 - 1.4. Conceitos básicos

2. Fases do recrutamento e selecção
 - 2.1. O recrutamento ? definição e tipos de recrutamento
 - 2.2. Descodificação de um pedido de recrutamento
 - 2.3. A importância da análise de funções para o estabelecimento dos requisitos
 - 2.4. A atracção dos candidatos
 - 2.4.1. O anúncio
 - 2.4.2. O curriculum vitae
 - 2.4.3. A carta de apresentação
 - 2.4.4. A triagem curricular
 - 2.5. A escolha e aplicação do método de selecção: a importância da avaliação dos padrões dos preditores
 - 2.5.1. Os dados biográficos
 - 2.5.2. Os testes psicológicos
 - 2.5.3. Os testes sensoriais e psicomotores
 - 2.5.4. A entrevista: tipos e fases
 - 2.5.5. Os Assessement centre
 - 2.5.6. Os Work sample
 - 2.5.7. As provas de dinâmica de grupos (de execução ou realização, de comunicação, situacionais, in basket, Fact findigs, ?)
 - 2.6. O executive search
 - 2.7. A escolha dos candidatos
 - 2.8. A validação do processo de selecção

3. A orientação vocacional em contexto educacional
 - 3.1. O comportamento e o desenvolvimento vocacional na adolescência
 - 3.2. O modelo psico-educacional de orientação vocacional na adolescência
 - 3.3. Processos avaliativos utilizados em orientação
 - 3.4. Os principais instrumentos utilizados em orientação vocacional

4. A orientação vocacional em contexto profissional
 - 4.1. Papéis e objectivos da orientação vocacional em contexto organizacional
 - 4.2. Serviços de orientação profissional
 - 4.3. A orientação profissional integrada no contexto escolar
 - 4.4. A orientação vocacional e a gestão de carreiras



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

19. Métodos de Avaliação

Dois pontos escritos (individuais) sem consulta.
Uma Frequência no final do semestre.

20. Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos
Apresentações em PowerPoint
Simulação de entrevistas
Visionamento de um vídeo

21. Palavras Chave

Recrutamento,
Seleção,
Avaliação psicológica,
Orientação vocacional,
Testes psicológicos,



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): António Caetano e Jorge Vala (Orgs)
Título: Gestão de Recursos Humanos: contextos, processos e técnicas
Edição: 3ª Edição Ano: 2007
Local: Lisboa
Editora: RH

Autor(es): Mike Smith e Ivan Robertson
Título: Advances in Selection and Assessment
Edição: 1ª Edição Ano: 1989
Local: London
Editora: John Wiley & Sons

Autor(es): Lígia Mexia Leitão (coordenação)
Título: Avaliação Psicológica em Orientação Escolar e Profissional
Edição: 1ª Edição Ano: 2004
Local: Coimbra
Editora: Quarteto

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Lia Renata Angelini Giacaglia
Título: Orientação Vocacional por actividades
Edição: 1ª Edição Ano: 2003
Local: S. Paulo
Editora: Thomson

Autor(es): Filipa Lopes dos Reis
Título: Recrutamento, selecção e integração
Edição: 1ª Edição Ano: 2010
Local: Lisboa
Editora: RH



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'SELECÇÃO E ORIENTAÇÃO VOCACIONAL': Ano Lectivo 2013/2014
Autor	Prof. Doutor JOSÉ ANTÓNIO BAIÃO CAROCHINHO
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	22-07-2013 10:42:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2013	