



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
OPÇÃO 2 - PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL
Ano Lectivo 2013/2014

1. Unidade Orgânica

Ciências Humanas e Sociais (1º Ciclo)

2. Curso

Psicologia

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

OPÇÃO 2 - PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL (20249)

5. Área Científica

6. Ano curricular

3º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Considerar as ligações e interfaces da Psicologia das Organizações com outros domínios do saber que lhe são afins;

Descrever as principais preocupações da disciplina e suas temáticas mais actuais;

Abordar os principais contributos da Psicologia das Organizações para a Gestão.

15. Objectivos Específicos

Enquadrar um processo de mudança organizacional e seu impacto dentro e fora da organização, identificando o seu papel na emergência dos riscos psicossociais.

Caracterizar alguns instrumentos de diagnóstico organizacional.

16. Competências a adquirir

Manifestar competências de análise e reflexão crítica das organizações, suportadas pela necessária articulação e integração teórico-prática.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

17. Metodologia de ensino

Expositiva com análise e discussão de casos práticos.
Trabalhos de grupo.

18. Conteúdos Programáticos



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

1. A psicologia das organizações
 - 1.1. Origens e designações possíveis.
 - 1.2. Objecto de estudo e método de análise.
 - 1.3. Interfaces da disciplina com outros domínios do saber afins.
 - 1.4. O conceito de organização: suas componentes e principais níveis de análise.
 - 1.5. O conceito e o significado do trabalho.

2. Concepções do Indivíduo, das Organizações de Trabalho e da sua interacção
 - 2.1. Factores disposicionais
 - 2.2. Factores situacionais
 - 2.3. Perspectiva interaccionista

3. A ligação do indivíduo à organização
 - 3.1. A socialização organizacional
 - 3.1.1. Definição
 - 3.1.2. As características distintivas da socialização organizacional
 - 3.2. O compromisso organizacional
 - 3.2.1. Diferentes perspectivas
 - 3.2.2. O modelo das três componentes
 - 3.2.3. Antecedentes e consequências
 - 3.3. O contrato psicológico
 - 3.3.1. Os diferentes tipos de contratos psicológicos
 - 3.3.2. A violação do contrato psicológico e suas consequências
 - 3.4. O ajustamento da pessoa à organização
 - 3.4.1. Consequências do ajustamento da pessoa à organização
 - 3.5. Empenhamento
 - 3.6. Sentido psicológico de comunidade de trabalho
 - 3.7. Ajustamento pessoa-organização

4. Cultura e climas organizacional
 - 4.1. Definição de cultura e de clima
 - 4.2. Principais características da cultura organizacional
 - 4.3. Importância da cultura
 - 4.4. Modelos teóricos

5. Paradigmas da Motivação e da Satisfação no Trabalho
 - 5.1. Motivação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança
 - 5.2. Satisfação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança

6. Liderança



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

19. Métodos de Avaliação

Dois pontos escritos, exercícios práticos e trabalhos de grupo com apresentação oral em sala.

20. Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Artigos científicos das Bases de dados EBSCO. DVD's filmes e documentários. Estudos de caso.

21. Palavras Chave

Organizações
Grupos
Estruturas
Processos Organizacionais



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Cunha, M. P.; Rego, A; Cunha, R. C.; Cabral-Cardoso, C
Título: Manual de Comportamento Organizacional e Gestão
Edição: 5 Ano: 2006
Local: Lisboa
Editora: RH

Autor(es): Levy, P.
Título: Industrial/Organizational Psychology
Edição: 2 Ano: 2006
Local: NY
Editora: Houghton Mifflin

Autor(es): Gomes, D (Coord.)
Título: Psicologia da Organizações, do Trabalho e dos Recursos Humanos
Edição: 1 Ano: 2011
Local: Coimbra
Editora: Coimbra University Press

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Wilson, F.
Título: Organizational Behaviour and Work: a critical introduction
Edição: 3 Ano: 2010
Local: NY
Editora: Oxford University Press

Autor(es): Cunha, M.; Rego, A; Cunha, R, Cabral-Cardoso M Marques, C; Gomes, J
Título: Manual de Gestão de pessoas e do capital humano
Edição: 2 Ano: 2010
Local: Lisboa
Editora: Sílabo



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'OPÇÃO 2 - PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL': Ano Lectivo 2013/2014
Autor	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	24-07-2013 17:34:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2013	