



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular  
PSICOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES

Ano Lectivo 2020/2021

**1. Unidade Orgânica**

Instituto de Psicologia e Ciências da Educação (1º Ciclo)

**2. Curso**

Psicologia

**3. Ciclo de Estudos**

1º

**4. Unidade Curricular**

PSICOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES (20330)

**5. Área Científica**

**6. Ano curricular**

3º

**7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre**

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

#### 8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

#### 9. Créditos

6,00

#### 10. Coordenador da Área Científica

#### 11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

#### 12. Assistentes

#### 13. Língua de ensino

Português

#### 14. Objectivos Gerais

Considerar as ligações e interfaces da Psicologia das Organizações com outros domínios do saber que lhe são afins;  
Descrever as principais preocupações da disciplina e suas temáticas mais actuais;  
Abordar os principais contributos da Psicologia das Organizações para a Gestão.

#### 15. Objectivos Específicos

Enquadrar um processo de mudança organizacional e seu impacto dentro e fora da organização, identificando o seu papel na emergência dos riscos psicossociais.

Caracterizar alguns instrumentos de diagnóstico organizacional.

#### 16. Competências a adquirir

Manifestar competências de análise e reflexão crítica das organizações, suportadas pela necessária articulação e integração teórico-prática.

#### 17. Metodologia de ensino

Expositiva com análise e discussão de casos práticos.  
Trabalhos de grupo.



## 18. Conteúdos Programáticos

1. A psicologia das organizações
  - 1.1. Origens e designações possíveis.
  - 1.2. Objecto de estudo e método de análise
  - 1.3. Interfaces da disciplina com outros domínios do saber afins.
  - 1.4. O conceito de organização: suas componentes e principais níveis de análise.
  - 1.5. O conceito e o significado do trabalho
  
2. Concepções do Indivíduo, das Organizações de Trabalho e da sua interacção
  - 2.1. Factores disposicionais
  - 2.2. Factores situacionais
  - 2.3. Perspectiva interaccionista
  
3. A ligação do indivíduo à organização
  - 3.1. A socialização organizacional
    - 3.1.1. Definição
    - 3.1.2. As características distintivas da socialização organizacional
  - 3.2. O compromisso organizacional
    - 3.2.1. Diferentes perspectivas
    - 3.2.2. O modelo das três componentes
    - 3.2.3. Antecedentes e consequências
  - 3.3. O contrato psicológico
    - 3.3.1. Os diferentes tipos de contratos psicológicos
    - 3.3.2. A violação do contrato psicológico e suas consequências
  - 3.4. O ajustamento da pessoa à organização
    - 3.4.1. Consequências do ajustamento da pessoa à organização
  - 3.5. Empenhamento
  - 3.6. Sentido psicológico de comunidade de trabalho
  - 3.7. Ajustamento pessoa-organização
  
4. Cultura e climas organizacional
  - 4.1. Definição de cultura e de clima
  - 4.2. Principais características da cultura organizacional
  - 4.3. Importância da cultura
  - 4.4. Modelos teóricos
  
5. Paradigmas da Motivação e da Satisfação no Trabalho
  - 5.1. Motivação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança
  - 5.2. Satisfação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança
  
6. Liderança



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

### 19. Métodos de Avaliação

Dois pontos escrito (factor de ponderação 3). Dois trabalhos de grupo com apresentação oral obrigatórios (factor de ponderação 2,5).

### 20. Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Artigos científicos das Bases de dados EBSCO. DVD's filmes e documentários. Estudos de caso.

### 21. Palavras Chave

Organizações  
Grupos  
Cultura  
Liderança



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

### 23. Bibliografia Principal

Autor(es): CUNHA, M P.; REGO, A.; CUNHA, R.; CABRAL-CARDOSO, C.; NEVES, P  
Título: Manual de Comportamento Organizacional e Gestão  
Edição: 8ª Ano: 2016  
Local: Lisboa  
Editora: RH

---

Autor(es): Colquitt, J., LePine, J. A., & Wesson, M. J.  
Título: Organizational Behaviour: Improving Performance and Commitment in the Workplace  
Edição: 3ª Ano: 2012  
Local: London  
Editora: McGraw-Hill

---

Autor(es): Gomes, D (Coord.)  
Título: Psicologia da Organizações, do Trabalho e dos Recursos Humanos  
Edição: 1ª Ano: 2011  
Local: Coimbra  
Editora: Coimbra University Press

---

### 24. Bibliografia Complementar

Autor(es): French, R; Rayner, C; Rees, G; Rumbles, S  
Título: Organizational Behaviour  
Edição: 2ª Ano: 2011  
Local: UK  
Editora: Wiley & Son

---

Autor(es): Cunha, M.; Rego, A; Cunha, R, Cabral-Cardoso M Marques, C; Gomes, J  
Título: Manual de Gestão de pessoas e do capital humano  
Edição: 2ª Ano: 2010  
Local: Lisboa  
Editora: Silabo

---



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
<b>Título</b>	Programa da unidade curricular 'PSICOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES': Ano Lectivo 2020/2021
<b>Autor</b>	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
<b>Classificação</b>	-
<b>Descritores</b>	-
<b>Colaborador(es)</b>	-
<b>Data/Hora</b>	18-07-2020 16:50:00
<b>Formato de dados</b>	Texto, PDF
<b>Estatuto de utilização</b>	Acesso público
<b>Relação</b>	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2020	