



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
INTRODUÇÃO À GESTÃO
Ano Lectivo 2014/2015

1. Unidade Orgânica

Ciências da Economia e da Empresa (1º Ciclo)

2. Curso

Gestão de Empresa

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

INTRODUÇÃO À GESTÃO (24101)

5. Área Científica

6. Ano curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutor JOSE EDUARDO DOS SANTOS SOARES CARVALHO

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Assegurar aos aprendentes o conhecimento, a capacidade de compreensão e de aplicação dos conceitos, modelos e instrumentos dos princípios básicos da gestão das organizações em geral, sensibilizando os potenciais e futuros gestores para as novas exigências do "ciclo de gestão", numa perspectiva de sistema total e visão multidisciplinar.

15. Objectivos Específicos

Especificamente, a unidade curricular cobre duas vertentes de estudo:

- Estudo de natureza teórica: princípios conceptuais e metodológicos do "ciclo de gestão";
- Estudo de natureza prática: aplicações empíricas com exercícios nas áreas do planeamento, da organização, da direcção e do controlo de gestão.

16. Competências a adquirir



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

SABER:

- Conceção da empresa e seu contexto;
- Teorias gerais e estilos de gestão;
- Orientações da empresa no seu ciclo de gestão;
- Processos de tomada de decisão e comunicação;
- Gestão face à mudança; suas implicações e consequências.

FAZER:

- Formulação e planeamento estratégico;
- Construção da estrutura orgânica e definição de funções;
- Gestão de grupos de trabalho;
- Controlo da estrutura financeira;
- Controlo da performance económica.

17. Metodologia de ensino

A metodologia do ensino assenta em duas vertentes:

- vertente do conhecimento "explícito", apresentado formalmente pela equipa docente com suportes de informação;
- vertente do conhecimento "tácito" e "epistemológico", mediante o debate de ideias com os aprendentes, dentro das condicionantes do número de alunos por turma e da logística das salas.

18. Conteúdos Programáticos



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

1. CONCEPÇÃO

- 1.1 A empresa e o seu contexto
- 1.2 Teorias da gestão
- 1.3 A gestão face à mudança
- 1.4 Orientações da empresa
- 1.5 Ciclo do negócio

2. PLANEAMENTO

- 2.1 Características do planeamento
- 2.2 Preparação da estratégia
- 2.3 Planeamento estratégico
- 2.4 Formulação da estratégia

3. ORGANIZAÇÃO

- 3.1 Organização e estrutura
- 3.2 Gestão sócio-económica das organizações
- 3.3 Construção da estrutura orgânica
- 3.4 Tópicos das principais funções

4. DIRECÇÃO E COORDENAÇÃO

- 4.1 Gestão e estilos de direcção
- 4.2 Gestão dos grupos de trabalho
- 4.3 Elementos da decisão e comunicação

5. CONTROLO

- 5.1 Suportes de informação para a gestão
- 5.2 Princípios do controlo de gestão
- 5.3 Controlo da estrutura financeira
- 5.4 Controlo da performance económica
- 5.5 Accountability - responsabilidade com os Stakeholders

19. Métodos de Avaliação

- Grau de assiduidade mediante o registo de presenças em aula;
- Empenhamento no processo de aprendizagem;
- Realização de dois pontos escritos.

20. Recursos Didácticos

- Bibliografia;
- Fichas de exercícios resolvidos;
- Quadro para escrita;
- Retroprojector de acetatos;
- Projectão computacional (dependente dos meios disponíveis na sala de aula).

21. Palavras Chave

- Mudança;
- Planeamento;
- Organização;
- Direcção/Coordenação;
- Controlo;
- Desenvolvimento.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): CARVALHO, José Eduardo
Título: "Gestão de Empresas"
Edição: 3ª. Ano: 2014
Local: Lisboa
Editora: Edições Sílabo

Autor(es): CHAUVET, Alain
Título: "Métodos de Gestão"
Edição: 1ª. Ano: 1999
Local: Lisboa
Editora: Instituto Piaget

Autor(es): HAMPDEN-TURNER, Charles
Título: "Cultura da Empresa: do círculo vicioso ao círculo virtuoso"
Edição: 1ª. Ano: 1993
Local: Lisboa
Editora: Editorial Presença

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): CARVALHO, José Eduardo
Título: "Produtividade"
Edição: 2ª. Ano: 2007
Local: Lisboa
Editora: Quimera

Autor(es): AAVV
Título: "Inovação Organizacional"
Edição: 1ª. Ano: 2004
Local: Lisboa
Editora: Instituto para a Qualidade na Formação I.P.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'INTRODUÇÃO À GESTÃO': Ano Lectivo 2014/2015
Autor	Prof. Doutor JOSE EDUARDO DOS SANTOS SOARES CARVALHO
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	22-07-2014 11:58:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2014	



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
INTRODUÇÃO À GESTÃO
Ano Lectivo 2014/2015

1. Unidade Orgânica

Ciências da Economia e da Empresa (1º Ciclo)

2. Curso

Gestão de Empresa

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

INTRODUÇÃO À GESTÃO (24101)

5. Área Científica

6. Ano curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Apreensão das áreas disciplinares/funcionais de gestão de empresas, introdução de conceitos base e ferramentas/modelos genéricas de análise e conceptualização das actividades de gestão de organizações ao longo do ciclo de gestão.

Compreensão dos contextos de gestão e da necessidade de respostas adequadas à volatilidade presente no meio envolvente e à dinâmica de evolução da empresa e da indústria em que se situa.

Possibilitar aos alunos a compreensão da articulação, conceptual e instrume

15. Objectivos Específicos

Especificamente, a unidade curricular cobre três vertentes de estudo:

- Estudo de natureza "instrumental": princípios conceptuais e metodológicos do "ciclo de gestão";
- Estudo de natureza "sistémica": aplicações empíricas com exercícios nas áreas do planeamento, da organização, da direcção e do controlo de gestão;
- Estudo de natureza "interpessoal": motivação dos aprendentes para comentarem e exporem as suas ideias.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

16. Competências a adquirir

SABER:

- Conceção da empresa e seu contexto;
- Teorias gerais e estilos de gestão;
- Orientações da empresa no seu ciclo de gestão;
- Processos de tomada de decisão e comunicação;
- Gestão face à mudança; suas implicações e consequências.

FAZER:

- Formulação e planeamento estratégico;
- Construção da estrutura orgânica e definição de funções;
- Gestão de grupos de trabalho;
- Controlo da estrutura financeira;
- Controlo da performance económica.

17. Metodologia de ensino

Exposição da matéria, seguida de ilustrações e discussão contextualizadora da experiência dos alunos.

18. Conteúdos Programáticos

1. Apresentação e Introdução

- Conceitos fundamentais: empresa; tipos de empresa; gestão; papéis do gestor; funções de gestão; problema central da gestão.

2. Contextos e Evolução da Gestão

- Da Lei de Say à teoria da Complexidade
- Da teoria clássica à contingência

3. A empresa como sistema aberto

- O contexto de competição; meio envolvente geral e transaccional; tipos de relações com o meio;
- O posicionamento num ambiente competitivo; Objectivos; variáveis de postura; variáveis de posicionamento.

4. O Ciclo de Gestão

- Planear; Organizar; Dirigir e Controlar; o ponto de partida - Para onde queremos ir? O que queremos ser? Quando queremos atingir a meta? Como vamos lá chegar?
- Estrutura para implementar a estratégia
- Liderança e motivação das pessoas para atingir objectivos comuns;
- Comunicação e factores culturais
- Controlo de Gestão

19. Métodos de Avaliação

De acordo com o regime de avaliação.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

20. Recursos Didáticos

- Bibliografia;
- Fichas de exercícios resolvidos;
- Textos de apoio;
- Estudo de caso.

21. Palavras Chave

- Planeamento;
- Organização;
- Direcção/Coordenação;
- Controlo;
- Desenvolvimento.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): CARVALHO, José Eduardo
Título: Gestão de Empresas
Edição: 2ª Ano: 2011
Local: Lisboa
Editora: Edições Sílabo

Autor(es): TEIXEIRA, Sebastião
Título: Gestão das Organizações
Edição: 3ª Ano: 2013
Local: Lisboa
Editora: Escolar editora

Autor(es): JONES, Gareth & JENNIFER, George
Título: Essentials of Contemporary Management
Edição: 1ª Ano: 2004
Local: New York
Editora: Irwin - McGraw Hill

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): CUNHA, Miguel; REGO, Arménio; CUNHA, Rita; CARDOSO, Carlos
Título: Manual de Comportamento Organizacional e Gestão
Edição: 2ª Ano: 2007
Local: Lisboa
Editora: RH Editores

Autor(es): RIDDERSTRALE, Jonas & NORDSTROM, Kjell
Título: Funky Business
Edição: 1ª Ano: 2006
Local: Porto
Editora: FUBU Editores



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'INTRODUÇÃO À GESTÃO': Ano Lectivo 2014/2015
Autor	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	28-07-2014 09:49:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2014	