



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
ESTRATÉGIA DE RECURSOS HUMANOS
Ano Lectivo 2014/2015

1. Unidade Orgânica

Ciências da Economia e da Empresa (1º Ciclo)

2. Curso

Gestão de Empresa

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

ESTRATÉGIA DE RECURSOS HUMANOS (24123)

5. Área Científica

6. Ano curricular

3º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutor JOÃO FERNANDO DE SOUSA MENDES

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Proporcionar aos alunos conhecimentos e metodologias sobre questões fundamentais de como gerir pessoas no contexto organizacional.

15. Objectivos Específicos

Facultar aos alunos as ferramentas de natureza teórica e prática por forma a que este possa:

- Ter uma visão prática dos assuntos relacionados com a GRH.
- Ter conhecimentos sólidos sobre os conceitos e as técnicas de gestão de pessoal, acompanhados de exemplos empresariais e da administração pública.
- Saber analisar situações, diagnosticar os problemas e tomar as decisões com base no conhecimento científico e técnico da GRH.
- Saber como moldar as atitudes dos trabalhadores.

16. Competências a adquirir

Os alunos ficam a dominar as ferramentas críticas de sucesso na gestão dos recursos humanos.

17. Metodologia de ensino

A metodologia utilizada será teórico-prática, com recurso a estudos de casos e trabalhos de grupo.

Os alunos terão 2 horas semanais teórico-práticas e 1 hora de orientação tutorial.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

18. Conteúdos Programáticos

1. Os diferentes paradigmas do sucesso organizacional no contexto da GRH
 - 1.1. As teorias clássicas das organizações
 - 1.2. A abordagem das relações humanas
 - 1.3. Os novos desafios da GRH

2. Factores críticos de sucesso na gestão das pessoas
 - 2.1. A cultura da empresa e a gestão intercultural
 - 2.2. Gestão da mudança e do stress nas organizações
 - 2.3. O planeamento dos RH e a gestão de carreiras
 - 2.4. Análise e descrição de funções
 - 2.5. Recrutamento e selecção
 - 2.6. Sistemas de recompensas
 - 2.7. A formação e a gestão do conhecimento
 - 2.8. Sistemas de gestão de desempenho

3. Gestão do capital intelectual, do capital humano e do talento

19. Métodos de Avaliação

Participação na discussão de casos práticos nas aulas

20. Recursos Didácticos

21. Palavras Chave

Gestão
Recursos humanos
Planeamento
Cultura
Funções
Recrutamento
Recompensas
Desempenho



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): CAMARA, Pedro. B., GUERRA, P. B. e RODRIGUES, J. V.
Título: Humanator XXI
Edição: Ano: 2013
Local: Lisboa
Editora: Publicações D. Quixote

Autor(es): TAVARES, Maria M.V.
Título: A Gestão de Pessoas. Novos rumos desta função nas organizações
Edição: 1ª Ano: 2010
Local: Lisboa
Editora: Universidade lusiada

Autor(es):
Título:
Edição: Ano:
Local:
Editora:

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): CAETANO, António e VALA, Jorge
Título: Gestão de Recursos Humanos. Contextos, Processos e Técnicas
Edição: 1ª Ano: 2000
Local: lisboa
Editora: RH

Autor(es):
Título:
Edição: Ano:
Local:
Editora:



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'ESTRATÉGIA DE RECURSOS HUMANOS': Ano Lectivo 2014/2015
Autor	Prof. Doutor JOÃO FERNANDO DE SOUSA MENDES
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	23-07-2014 17:31:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2014	