UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
DIREITO DO TRABALHO (AVANÇADO)

Ano Lectivo 2022/2023

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Direito (2º Ciclo)

2. Curso

Mestrado em Direito

3. Ciclo de Estudos

2º

4. Unidade Curricular

DIREITO DO TRABALHO (AVANÇADO) (71611)

5. Área Científica

6. Ano curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	15,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

7,50

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutor LÚCIO MIGUEL TEIXEIRA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Pretende-se que os alunos entendam e enquadrem o Direito do Trabalho como parte integrante do Direito, o seu papel regulador das relações laborais e as suas consequências sociais, sem perder de vista a necessidade de contraposição e consideração dos interesses divergentes entre as partes

15. Objectivos Específicos

- conhecer o contrato individual de trabalho e distingui-lo de outras modalidades de prestação de trabalho;
- conhecer os instrumentos de regulamentação colectiva, o seu papel e a relação que estabelecem não só entre si mas também para com a Lei e o contrato individual de trabalho
- compreender os direitos, deveres e garantias do trabalhador;
- compreender a actividade, mobilidade e retribuição
- inteirar-se do papel e particularidades do período experimental
- conhecer e distinguir as di

16. Competências a adquirir

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

- reconhecer a importância do Direito de Trabalho;
- identificar os meios e organismos legais das relações de trabalho;
- aplicar a legislação relativa às relações laborais;
- resolver situações laborais;
- elaborar e negociar um contrato de trabalho;
- resolver situações de cessação do contrato de trabalho;
- Conhecer as diferentes causas de cessação, o seu regime e condições de licitude
- pesquisar e seleccionar informação pertinente;
- aplicar saberes e conceitos adquiridos

17. Metodologia de ensino

Estudo e discussão de questões juslaborais, análise de textos doutrinais e legais, resolução de hipóteses práticas

Possibilidade de realização de testes/exames ou trabalhos através de ensino (on line) se casos de força maior, designadamente, questões de natureza política, catástrofes naturais ou pandemias ocorrerem e tal for deliberado.

Neste caso poderá ser suprimido e/ou alterado o número de momentos de avaliação dos alunos e a sua forma de realização (on line)

18. Conteúdos Programáticos

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

A- Introdução
B- As diferentes modalidades de prestação de trabalho. Trabalho e subordinação jurídica
C- Fontes do Direito do trabalho
  a. Fontes comuns e fontes especiais de Direito do trabalho
  b. instrumentos de regulamentação colectiva
  c. Relação entre os diversos tipos de fontes
D- Contrato de trabalho
  a. Forma
  b. Conteúdo da prestação
    b.1 Direitos e deveres dos sujeitos na relação de trabalho
    b.2 Conteúdo funcional da relação laboral
    b.3 Ius Variandi
  c. Período experimental
  d. Modalidades do contrato de trabalho
    d.1 O Trabalho a termo
    d.2 Trabalho a tempo parcial
    d.3 Trabalho temporário
  e. Tempo e prestação de trabalho
    e.1 Período normal de trabalho
    e.2 Horário de trabalho
    e.3 Adaptabilidade dos tempos de trabalho
    e.4 Alteração do horário de trabalho
    e.5 Isenção do HT
    e.6 Trabalho noturno
    e.7 Trabalho suplementar
  f. Descanso
  g. Férias e Faltas
  h. Retribuição
  i. Suspensão do contrato de trabalho
  j. Cessação do contrato de trabalho
    J1. Introdução
    J2. Modalidades de Cessação
    J3. Caducidade
    J4. Revogação
    J5. Despedimento
      J5a. Modalidades
      J5b. Despedimento por facto imputável ao trabalhador
      J5c. Despedimento Colectivo
      J5d. Extinção do posto de trabalho
      J5e. Inadaptação
    J6. Cessação por iniciativa do trabalhador
      J6.1 Resolução
      J6.2 Denúncia
K - O Regime Jurídico do Contrato de trabalho desportivo
k1. Especificidades face à relação laboral comum

19. Métodos de Avaliação

A avaliação será feita de acordo com o regime em vigor na Universidade, incluindo testes intermédios, participação activa nas aulas, interesse pela matéria
Possibilidade de realização de testes/exames ou trabalhos através de ensino à distância (on line) se se verificar casos de força maior
Neste caso poderá ser suprimido e/ou alterado o número de momentos de avaliação dos alunos, bem como, a forma como os mesmos poderão ser realizados (presencial ou à distância através de plataformas on line)

20. Recursos Didácticos

Powerpoint
Quadro
Código do Trabalho
Código de Processo do trabalho
Código Civil
Constituição da república portuguesa
Plataformas de ensino à distância (on line)

21. Palavras Chave

Direito do Trabalho
Subordinação Jurídica
Instrumentos de Regulamentação Colectiva
Contrato de Tr

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

23. Bibliografia Principal

Autor(es):	Pedro Romano Martinez		
Titulo:	Direito do trabalho		
Edição:	8ª	Ano:	2017
Local:	Coimbra		
Editora:	Almedina		

Autor(es):	António Monteiro Fernandes		
Titulo:	Direito do trabalho		
Edição:	18ª	Ano:	2017
Local:	Coimbra		
Editora:	Almedina		

Autor(es):	Maria do Rosário Ramalho		
Titulo:	Tratado de Direito do Trabalho		
Edição:	6ª	Ano:	2016
Local:	Coimbra		
Editora:	Almedina		

24. Bibliografia Complementar

Autor(es):	Bernardo xavier		
Titulo:	Manual de Direito do Trabalho		
Edição:	4ª	Ano:	2020
Local:	Coimbra		
Editora:	Almedina		

Autor(es):			
Titulo:			
Edição:		Ano:	
Local:			
Editora:			

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'DIREITO DO TRABALHO (AVANÇADO)': Ano Lectivo 2022/2023
Autor	Prof. Doutor LÚCIO MIGUEL TEIXEIRA CORREIA
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	21-07-2022 17:16:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0

(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2022

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt