



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS
Ano Lectivo 2015/2016

1. Unidade Orgânica

Ciências Humanas e Sociais (1º Ciclo)

2. Curso

Comunicação e Multimédia

3. Ciclo de Estudos

1º

4. Unidade Curricular

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (L2130)

5. Área Científica

6. Ano curricular

3º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

| | |
|-------------------------|-------|
| Aulas Teóricas: | |
| Aulas Práticas: | |
| Aulas Teórico-práticas: | 30,00 |
| Orientação Tutorial: | 20,00 |

9. Créditos

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutor JOÃO FERNANDO DE SOUSA MENDES

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Dotar os alunos conhecimentos e metodologias sobre questões fundamentais de como gerir pessoas no contexto organizacional.

15. Objectivos Específicos

Facultar aos alunos as ferramentas de natureza teórica e prática por forma a que este possa:

- Ter uma visão prática dos assuntos relacionados com a GRH.
- Ter conhecimentos sólidos sobre os conceitos e as técnicas de gestão de pessoal, acompanhados de exemplos empresariais e da administração pública.
- Saber analisar situações, diagnosticar os problemas e tomar as decisões com base no conhecimento científico e técnico da GRH.
- Saber como moldar as atitudes dos trabalhadores.

16. Competências a adquirir

Os alunos ficam a dominar as ferramentas críticas de sucesso na gestão dos recursos humanos, nomeadamente no campo da Comunicação e Multimédia.

17. Metodologia de ensino

A metodologia utilizada será teórico-prática, com recurso a estudos de casos e trabalhos de grupo.

Os alunos terão 2 horas semanais teórico-práticas e 1 hora de orientação tutorial.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

18. Conteúdos Programáticos

1. Os diferentes paradigmas do sucesso organizacional no contexto da GRH
 - 1.1. As teorias clássicas das organizações
 - 1.2. A abordagem das relações humanas
 - 1.3. Os novos desafios da GRH
2. Factores críticos de sucesso na gestão das pessoas
 - 2.1. A cultura da empresa e a gestão intercultural
 - 2.2. Gestão da mudança e do stress nas organizações
 - 2.3. O planeamento dos RH e a gestão de carreiras
 - 2.4. Análise e descrição de funções
 - 2.5. Recrutamento e selecção
 - 2.6. Sistemas de recompensas
 - 2.7. A formação e a gestão do conhecimento
 - 2.8. Avaliação do desempenho
3. Gestão do capital intelectual, do capital humano e do talento
4. Recursos humanos: empreendedorismo e a subcontratação

19. Métodos de Avaliação

Participação na discussão de casos práticos nas aulas e realização de dois pontos escritos.

20. Recursos Didácticos

21. Palavras Chave

Gestão
Recursos humanos
Planeamento
Cultura
Funções
Recrutamento
Recompensas
Desempenho



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): CAMARA, Pedro. B., GUERRA, P. B. e RODRIGUES, J. V.
Título: Humanator XXI
Edição: 1ª Ano: 2013
Local: Lisboa
Editora: Publicações D. Quixote

Autor(es): TAVARES, Maria M.V.
Título: A Gestão de Pessoas. Novos rumos desta função nas organizações
Edição: 1ª Ano: 2010
Local: Lisboa
Editora: Universidade lusiada

Autor(es): SARMENTO, M. ROSINHA, A. e SILVA, J.
Título: Avaliação do Desempenho
Edição: 1ª Ano: 2015
Local: Lisboa
Editora: Escolar Editora

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): CAETANO, António e VALA, Jorge
Título: Gestão de Recursos Humanos. Contextos, Processos e Técnicas
Edição: 1ª Ano: 2000
Local: lisboa
Editora: RH

Autor(es):
Título:
Edição: Ano:
Local:
Editora:



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

| Ficha técnica MIP | |
|--|--|
| Título | Programa da unidade curricular 'GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS': Ano Lectivo 2015/2016 |
| Autor | Prof. Doutor JOÃO FERNANDO DE SOUSA MENDES |
| Classificação | - |
| Descritores | - |
| Colaborador(es) | - |
| Data/Hora | 11-09-2015 12:06:00 |
| Formato de dados | Texto, PDF |
| Estatuto de utilização | Acesso público |
| Relação | Versão 1,0 |
| (c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2016 | |