UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
SOCIOLOGIA ECONÓMICA E DAS ORGANIZAÇÕES

Ano Lectivo 2022/2023

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (2º Ciclo)

2. Curso

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional

3. Ciclo de Estudos

2º

4. Unidade Curricular

SOCIOLOGIA ECONÓMICA E DAS ORGANIZAÇÕES (N3101)

5. Área Científica

6. Ano curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Práticas:	0,00
Aulas Teórico-práticas:	15,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

7,50

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutor CÉSAR NUNO GRIMA MADUREIRA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Aparecendo no 1º semestre do Mestrado de Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional, a disciplina de "Sociologia Económica e das Organizações" visa dar a conhecer aos alunos uma perspectiva evolutiva da concepção e da gestão organizacional ao longo do século XX e início do século XXI, pondo em evidência os principais modelos de organização do trabalho utilizados pelo tecido organizacional (tanto industrial como no sector terciário) na actualidade.

15. Objectivos Específicos

- Dar a conhecer detalhadamente as teorias organizacionais
- Explicar a evolução dos modelos de organização do trabalho e o seu enquadramento económico
- Interpretar a dinâmica das organizações e das suas configurações estruturais
- Perceber as causas e consequências expectáveis do boom do teletrabalho

16. Competências a adquirir

- Conhecimento das teorias organizacionais
- Conhecimento das estruturas e dinâmicas das organizações
- Compreensão da evolução dos modelos de organização, num quadro de mudanças económicas e tecnológicas nos paradigmas do trabalho.
- Compreensão das causas e consequências do teletrabalho

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

17. Metodologia de ensino

Método expositivo com recurso ao debate e à intervenção dos alunos.
Por se tratar de uma disciplina da área das ciências sociais sem ligação directa com os métodos quantitativos, o percurso prático vai-se consubstanciar no acompanhamento da matéria leccionada, mas sobretudo na realização de um trabalho de grupo semanalmente acompanhado pelo docente durante as aulas de orientação tutorial.

18. Conteúdos Programáticos

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

1 - Resenha histórica sobre a evolução das teorias organizacionais até ao fim do século XX

a) A Organização Científica do Trabalho
b) O Fayolismo
c) A teoria da Burocracia
d) A Escola das Relações Humanas
e) A Teoria Comportamental
f) A Teoria dos Sistemas
g) A Teoria Contingencial
h) Evoluções práticas na organização do trabalho até ao fim do século XX - debate

2 - Estrutura e dinâmica das Organizações: As configurações estruturais

a) A estrutura simples
b) A burocracia mecanicista
c) A burocracia profissional
d) A estrutura divisionalisada
e) A adhocracia

3 - Perspectivas da organização do trabalho a partir da automatização

a) A automatização e a informatização numa perspectiva tecnocentrada - A perspectiva neo-liberal tecno-optimista

b) As abordagens críticas
- A produção reflexiva de Freyssenet
- A abordagem neo-marxista de Harry Braverman
- Aspectos consensuais nas abordagens críticas

4 - Os Modelos Organizacionais na Sociedade/Economia do Conhecimento e da Informação

a) A evolução dos modelos de organização do trabalho no contexto da sociedade/economia do conhecimento e da informação
b) Os modelos de organização do trabalho no dealbar do século XXI e gestão da mudança
- Modelo tecnocêntrico
- Modelo antropocêntrico
- As Lean-Production
- O boom do Teletrabalho no século XXI

19. Métodos de Avaliação

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

A avaliação contínua será efetuada através da monitorização dos trabalhos de grupo. A avaliação destes trabalhos práticos incidirá sobre 4 itens fundamentais, cada um dos quais valendo 5 valores num total de 20.

1 - Empenho demonstrado ao longo da pesquisa e da redacção do trabalho; e discussão continuada do mesmo com o docente
2 - Consistência na estrutura e na qualidade científica do trabalho final
3 - Inovação/originalidade do trabalho
4 - Apresentação e Discussão do Trabalho

20. Recursos Didácticos

21. Palavras Chave

- sociologia das organizações
- sociologia económica
- teorias organizacionais
- modelos de organização do trabalho

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

23. Bibliografia Principal

Autor(es):	Silva, Victor Paulo Gomes		
Titulo:	Sociedade, Organizações e Teoria Organizacional		
Edição:		Ano:	2020
Local:	Lisboa		
Editora:	Sílabo		

Autor(es):	Chiavenato, Idalberto		
Titulo:	Teoria Geral da Administração		
Edição:		Ano:	2004
Local:	São Paulo		
Editora:	McGraw Hill		

Autor(es):	Madureira, César		
Titulo:	A organização neo-taylorista do trabalho no fim do século XX, Sociologia - problemas e práticas, 32		
Edição:		Ano:	2000
Local:	Lisboa		
Editora:	Celta		

24. Bibliografia Complementar

Autor(es):	Eurofound		
Titulo:	COVID-19 could permanently change teleworking in Europe		
Edição:		Ano:	2020
Local:	Dublin		
Editora:	Eurofound		

Autor(es):	Mintzberg, Henry Structure et dynamique des organisations		
Titulo:	Structure et dynamique des organisations		
Edição:		Ano:	1982
Local:	Paris		
Editora:	Les Éditions d'Organisation		

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'SOCIOLOGIA ECONÓMICA E DAS ORGANIZAÇÕES': Ano Lectivo 2022/2023
Autor	Prof. Doutor CÉSAR NUNO GRIMA MADUREIRA
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	22-09-2022 13:12:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0

(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2022

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt