



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
ANÁLISE DE DADOS QUANTITATIVOS E QUALITATIVOS

Ano Lectivo 2023/2024

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa

2. Curso

MESTRADO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E ANÁLISE ORGANIZACIONAL

3. Ciclo

2º

4. Unidade Curricular

ANÁLISE DE DADOS QUANTITATIVOS E QUALITATIVOS (N3102)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Práticas:	0,00
Aulas Teórico-Práticas:	15,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

7,50

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutor RICARDO MANUEL DE MAGALHAES PINHEIRO ALVES

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Compreensão dos aspectos metodológicos e das principais práticas de investigação em GRH. Este objectivo enquadra-se numa necessidade crescente de articulação entre a investigação e a prática. Capacidade de análise e tratamento de dados quantitativos e qualitativos.

15. Objetivos Específicos

- Sensibilizar os alunos para validade das capacidades de investigador;
- Desenvolver capacidade de escolha e adequação das diferentes técnicas metodológicas a diferentes objectivos de investigação
- Promover competências de análises e tratamento de dados quantitativos e qualitativos com recursos a programas informáticos como o SPSS e MAXQDA
- Aprofundar o conceitos estatísticos fundamentais.

Aplicar e interpretar as técnicas de análise de dados adequadas às perguntas de investigação formul

16. Competências a adquirir

- Desenhar investigação;
- Desenhar, planear, implementar e avaliar programas de intervenção
- Recolher dados;
- Registar dados;
- Analisar e tratar dados quantitativos e qualitativos
- Analisar dados e interpretar resultados.



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

17. Metodologia de Ensino

Aulas expositivas acompanhadas por discussão de casos práticos envolvendo diretamente a preparação prévia e apresentação por parte dos alunos. Acesso a software de tratamento de dados quantitativo e qualitativo (SPSS e MAQDA).

18. Conteúdos Programáticos

1. O método científico. Questões éticas e investigação.
2. Revisão de conceitos básicos de metodologia de investigação. Abordagens positivista e fenomenológica ou interpretativa.
3. Planeamento da investigação, revisão da literatura.
4. Dados secundários e primários. Métodos de recolha de dados primários (entrevistas, questionários, inquéritos, estudo de casos, experimentais)
5. Análise estatística e tipos de amostragem
6. Dados: escalas de medida
8. Metodologias qualitativas de análise e tratamento de dados: análise de conteúdo e método indutivo ("grounded theory")
9. Discussão de casos
10. Breve introdução aos pacotes informáticos de apoio à unidade curricular.
11. Aspetos formais de apresentação da investigação

19. Métodos de Avaliação

A avaliação será feita através de apresentações nas aulas e respetivo relatório, bem como de um exame final escrito.

20. Recursos Didáticos

Recurso a casos práticos, métodos interactivos, material multimédia e artigos sobre o tema, incluindo manuais de software.

21. Objetivos de Sustentabilidade

A unidade curricular pretende contribuir para a sustentabilidade nos seguintes domínios:

- 1 - Assegurar a igualdade de acesso à educação técnica, profissional e cultural de qualidade.
- 2 - Aumentar substancialmente o número de jovens e adultos com habilitações relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.
- 3 - Garantir a igualdade de oportunidades no ensino universitário, incluindo às pessoas em situação de vulnerabilidade.

22. Palavras Chave

Metodologia de investigação
Métodos quantitativos
Métodos qualitativos
Recolha de dados
Análise



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Jorge F. S. Gomes e Francisco Cesário
Título: Investigação em Gestão de Recursos Humanos
Edição: Ano: 2014
Local: Portugal
Editora: Escolar Editora

Autor(es): M. Ronald Buckley, Anthony R. Wheeler and Jonathon R. B. Halbesleben
Título: Research in Personnel and Human Resources Management
Edição: Ano: 2018
Local: USA
Editora: Emerald publishing

Autor(es): Creswell, John
Título: Research Design Qualitative and Quantitative Methods Approaches
Edição: 2ª Ano: 2003
Local: USA California
Editora: Sage Publications

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Pinto, Ricardo Ramos
Título: Introdução à Análise de Dados com recurso ao SPSS
Edição: 3ª Ano: 2010
Local: Lisboa
Editora: Edições Sílabo

Autor(es): Stahl, G & Bjorknen, I.
Título: Handbook of Research in International Human Resource Management
Edição: Ano: 2006
Local: USA
Editora: Edward Elgar Publishing



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'ANÁLISE DE DADOS QUANTITATIVOS E QUALITATIVOS': Ano Lectivo 2023/2024
Autor / Author	Prof. Doutor RICARDO MANUEL DE MAGALHAES PINHEIRO ALVES
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	14-11-2023 15:21:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada, 2024	