UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
TÓPICOS AVANÇADOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Ano Lectivo 2021/2022

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (2º Ciclo)

2. Curso

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional

3. Ciclo de Estudos

2º

4. Unidade Curricular

TÓPICOS AVANÇADOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (N3103)

5. Área Científica

6. Ano curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Práticas:	0,00
Aulas Teórico-práticas:	15,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

7,50

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora ANA CATARINA ROSA CARNAZ

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Abordar:
- o papel das Pessoas como ativos estratégicos das organizações,
- o posicionamento da Função RH como parceiro de negócios dos gestores de linha;
- o marketing interno como um aspeto core nos vários processos de RH;
- os sistemas de gestão estratégica de RH.

15. Objectivos Específicos

- Analisar a gestão de pessoas como clientes internos das organizações;
- Abordar o papel da Função RH na elaboração e implementação de uma proposta de valor capaz de atrair, reter e desenvolver o talento necessário ao sucesso;
- Enquadrar os temas da gestão da mudança no âmbito da gestão de recursos humanos;
- Abordar os temas mais críticos e atuais da gestão de Recursos Humanos, enquadrando a sua relevância atual e futura.

16. Competências a adquirir

Capacidade de:
- diagnosticar a situação organizacional e estruturar uma política de gestão estratégica de RH, articulada com os objetivos da organização;
- avaliar estratégias de implementação e de gestão da mudança mediante as problemáticas que vão sendo apresentadas;
- desenvolver propostas de valor que permitar atrair e reter colaboradores.

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

17. Metodologia de ensino

Teórico-prática, com recurso a exposição teórica,trabalhos apresentados pelos alunos, exposição dos mesmos e análise de casos de estudo.

18. Conteúdos Programáticos

1. As Pessoas como ativos estratégicos das organizações.
2. Relação entre os objetivos organizacionais e a Política de RH.
3. A gestão de talentos na atualidade.
4. A relevância dos modelos de competências.
5. Gestão de carreiras no contexto atual.
6. Gestão do desempenho e planos de sucessão.
7. Atração e retenção de talentos.
8. O conceito de outplacement e a sua importância.
9. O conceito de Employer Value Proposition.
10. O papel do employer branding na retenção de talentos.
11. Estratégias de brand e endomarketing.
12. Gestão da mudança e os seus modelos.
13. Resistência à mudança.
14. Desenvolvimento de competências transversais.
15. As equipas virtuais e os desafios para a gestão de Recursos Humanos.

19. Métodos de Avaliação

Assiduidade e participação nas aulas.
Um trabalho de grupo.
Dois testes intercalares.

20. Recursos Didácticos

-Computador e projetor.
- Passador de slides.
-Flip Chart.
- Whiteboard.
-Documentação a distribuir.

21. Palavras Chave

- Talentos.
- Políticas.
- Employer Value Proposition.
- Endomarketing.
- Retenção.
- Outplace

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

23. Bibliografia Principal

Autor(es):	Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F., Cunha, R. C., Cardoso, C. C., & Marques, C. A.		
Titulo:	Manual de gestão de pessoas e do capital humano		
Edição:	3ª	Ano:	2015
Local:	Lisboa		
Editora:	Edições Sílabo		

Autor(es):	Cascio, W. (2021).		
Titulo:	Managing human resources.		
Edição:	8ª	Ano:	2021
Local:			
Editora:	McGraw-Hill		

Autor(es):	Berger, L. A.		
Titulo:	Talent Management: Handbook.		
Edição:		Ano:	2020
Local:			
Editora:	McGraw-Hill		

24. Bibliografia Complementar

Autor(es):	Caetano, A., & Vala, J.		
Titulo:	Gestão de recursos humanos: contextos, processos e técnicas.		
Edição:		Ano:	2007
Local:	Lisboa		
Editora:	Rh Editora		

Autor(es):	Smith, L., & Mounter, P.		
Titulo:	Effective internal communication.		
Edição:	2ª	Ano:	2008
Local:			
Editora:	Kogan Page Publishers.		

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'TÓPICOS AVANÇADOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS': Ano Lectivo 2021/2022
Autor	Prof. Doutora ANA CATARINA ROSA CARNAZ
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	28-07-2021 16:56:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0

(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2021

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt