



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
TÓPICOS AVANÇADOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Ano Lectivo 2022/2023

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (2º Ciclo)

2. Curso

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional

3. Ciclo de Estudos

2º

4. Unidade Curricular

TÓPICOS AVANÇADOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (N3103)

5. Área Científica

6. Ano curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Práticas:	0,00
Aulas Teórico-práticas:	15,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

7,50

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora ANA CATARINA ROSA CARNAZ

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Abordar:

- o papel das Pessoas como ativos estratégicos das organizações,
- o posicionamento da Função RH como parceiro de negócios dos gestores de linha;
- o marketing interno como um aspeto core nos vários processos de RH;
- os sistemas de gestão estratégica de RH.

15. Objectivos Específicos

- Analisar a gestão de pessoas como clientes internos das organizações;
- Abordar o papel da Função RH na elaboração e implementação de uma proposta de valor capaz de atrair, reter e desenvolver o talento necessário ao sucesso;
- Enquadrar os temas da gestão da mudança no âmbito da gestão de recursos humanos;
- Abordar os temas mais críticos e atuais da gestão de Recursos Humanos, enquadrando a sua relevância atual e futura.

16. Competências a adquirir

Capacidade de:

- diagnosticar a situação organizacional e estruturar uma política de gestão estratégica de RH, articulada com os objetivos da organização;
- avaliar estratégias de implementação e de gestão da mudança mediante as problemáticas que vão sendo apresentadas;
- desenvolver propostas de valor que permitir atrair e reter colaboradores.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

17. Metodologia de ensino

Teórico-prática, com recurso a exposição teórica, trabalhos apresentados pelos alunos, exposição dos mesmos e análise de casos de estudo.

18. Conteúdos Programáticos

1. As Pessoas como ativos estratégicos das organizações.
2. Relação entre os objetivos organizacionais e a Política de RH.
3. A gestão de talentos na atualidade.
4. A relevância dos modelos de competências.
5. Gestão de carreiras no contexto atual.
6. Gestão do desempenho e planos de sucessão.
7. Atração e retenção de talentos.
8. O conceito de outplacement e a sua importância.
9. O conceito de Employer Value Proposition.
10. O papel do employer branding na retenção de talentos.
11. Estratégias de brand e endomarketing.
12. Gestão da mudança e os seus modelos.
13. Resistência à mudança.
14. Desenvolvimento de competências transversais.
15. As equipas virtuais e os desafios para a gestão de Recursos Humanos.

19. Métodos de Avaliação

Assiduidade e participação nas aulas.
Um trabalho de grupo.
Dois testes intercalares.

20. Recursos Didáticos

- Computador e projetor.
- Passador de slides.
- Flip Chart.
- Whiteboard.
- Documentação a distribuir.

21. Palavras Chave

- Talentos.
- Políticas.
- Employer Value Proposition.
- Endomarketing.
- Retenção.
- Outplace



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F., Cunha, R. C., Cardoso, C. C., & Marques, C. A.
Título: Manual de gestão de pessoas e do capital humano
Edição: 3ª Ano: 2015
Local: Lisboa
Editora: Edições Sílabo

Autor(es): Cascio, W. (2021).
Título: Managing human resources.
Edição: 8ª Ano: 2021
Local:
Editora: McGraw-Hill

Autor(es): Berger, L. A.
Título: Talent Management: Handbook.
Edição: Ano: 2020
Local:
Editora: McGraw-Hill

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Caetano, A., & Vala, J.
Título: Gestão de recursos humanos: contextos, processos e técnicas.
Edição: Ano: 2007
Local: Lisboa
Editora: Rh Editora

Autor(es): Smith, L., & Mounter, P.
Título: Effective internal communication.
Edição: 2ª Ano: 2008
Local:
Editora: Kogan Page Publishers.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'TÓPICOS AVANÇADOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS': Ano Lectivo 2022/2023
Autor	Prof. Doutora ANA CATARINA ROSA CARNAZ
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	22-09-2022 01:32:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 2,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2022	