



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
TÓPICOS AVANÇADOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

Ano Lectivo 2021/2022

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (2º Ciclo)

2. Curso

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional

3. Ciclo de Estudos

2º

4. Unidade Curricular

TÓPICOS AVANÇADOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL (N3104)

5. Área Científica

6. Ano curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Práticas:	0,00
Aulas Teórico-práticas:	15,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

7,50

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Esta unidade curricular tem como objectivo abordar de forma aprofundada os principais desafios que a actualidade coloca à área de Comportamento Organizacional.

15. Objectivos Específicos

- Reconhecer os principais factores grupais e organizacionais com efeito na produtividade e desempenho das organizações;
- Identificação de diferentes níveis de análise e métodos em Comportamento Organizacional.

16. Competências a adquirir

- Interpretar resultados da investigação em Comportamento Organizacional;
- Desenvolver capacidade de investigação Comportamento Organizacional;
- Desenvolver capacidade de análise crítica de trabalhos científicos em Comportamento Organizacional;
- Conhecer em profundidade os modelos teóricos do Comportamento Organizacional.

17. Metodologia de ensino

Aulas de exposição e debate dos tópicos escolhidos a Unidade Curricular.

N.B.: As leituras indicadas no syllabus são obrigatórias antes da aula em que vão ser discutidas.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

18. Conteúdos Programáticos

1. Definição de Comportamento Organizacional
- 1.2 Contribuições de outros campos disciplinares
- 1.3 Métodos e níveis de análise
- 1.4 Desafios ao Comportamento Organizacional
2. Emoções e inteligência emocional
- 2.1. O binómio emoção-razão nas organizações
- 2.2. Inteligência emocional
- 2.3. Razão instrumental das emoções dos membros organizacionais
3. Suporte organizacional percebido
4. Gestão sustentável de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional
5. Bem-estar subjectivo e felicidade

19. Métodos de Avaliação

A estabelecer de acordo com o regulamento geral de avaliação (Ver syllabus da unidade curricular).

20. Recursos Didáticos

Aos elementos bibliográficos referidos no Programa/Syllabus acrescentamos sugeridos em aula peal docente.

21. Palavras Chave

Emoções
Comportamento organizacional
Gestão sustentável de recursos humanos.
Bem-estar



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): CUNHA, M P.; REGO, A.; CUNHA, R.; CABRAL-CARDOSO, C.
Título: Manual de Comportamento Organizacional e Gestão
Edição: 8ª Ano: 2016
Local: Lisboa
Editora: Rh Editora

Autor(es): Robbins, S. & Judge T.
Título: Organizational Behavior
Edição: 17 Ano: 2017
Local: NY
Editora: Edinburghgate

Autor(es): Chmiel, Fraccaroli, F. & Sverke, M.
Título: An introduction to work and organizational psychology: An international perspective.
Edição: 1 Ano: 2017
Local: Harlow
Editora: Pearson Education.

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Ashkanasy, N. M., & Dorris, A. D.
Título: Emotions in the workplace (Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior,
Edição: 1ª Ano: 2017
Local: NY
Editora: Annual Reviews

Autor(es): Neck, C.P., Houghton, J.D. & Murray, E.L.
Título: Organizational behavior : a critical-thinking approach.
Edição: 1 Ano: 2016
Local: Thousand Oaks
Editora: Sage



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'TÓPICOS AVANÇADOS DE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL': Ano Lectivo 2021/2022
Autor	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	18-07-2021 17:00:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2021	