



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular  
TÉCNICAS AVANÇADAS DE SELECÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
Ano Lectivo 2018/2019

**1. Unidade Orgânica**

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (2º Ciclo)

**2. Curso**

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional

**3. Ciclo de Estudos**

2º

**4. Unidade Curricular**

TÉCNICAS AVANÇADAS DE SELECÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS (N3107)

**5. Área Científica**

**6. Ano curricular**

1º

**7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre**

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

## 8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Práticas:	0,00
Aulas Teórico-práticas:	15,00
Orientação Tutorial:	20,00

## 9. Créditos

7,50

## 10. Coordenador da Área Científica

## 11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

## 12. Assistentes

## 13. Língua de ensino

Português

## 14. Objectivos Gerais

Enquadrar as práticas de recrutamento e selecção no âmbito do desenvolvimento estratégico das organizações.

Identificar os principais desafios dos sistemas de gestão dos Recursos Humanos no quadro da economia global.

Caracterizar os múltiplos instrumentos de recrutamento e selecção, analisando a validade preditiva dos mesmos.

## 15. Objectivos Específicos

- Identificar as principais componentes de um processo de recrutamento.
- Organizar e gerir processos de recrutamento e selecção.
- Distinguir diferentes métodos de selecção e sua validade preditiva.
- Delinear projectos de investigação no contexto das práticas de recrutamento e selecção.
- Identificar e distinguir planos de socialização e seus efeitos esperados na adaptação da pessoa ao contexto de trabalho.

## 16. Competências a adquirir

- Gerir programas de recrutamento e selecção.
- Descodificar pedidos de recrutamento.
- Conhecer a validade preditiva dos diferentes métodos de selecção.
- Elaborar e gerir planos de socialização para colaboradores.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

## 17. Metodologia de ensino

Método activo de exposição e interrogação de docente e alunos. Exercícios práticos.

## 18. Conteúdos Programáticos

1. Gestão estratégica de recursos humanos, principais abordagens teóricas. As práticas de recrutamento e selecção.
2. Gestão da diversidade da força de trabalho no quadro da globalização.
3. Gestão de recursos humanos na Europa e em Portugal.
4. Gestão de talento: Recrutamento e Selecção
  - 4.1. Considerações éticas e legais sobre gestão de talento
  - 4.2. Organização de processos de recrutamento
  - 4.3. Investigação sobre métodos de recrutamento: e-recrutamento; head-hunting.
  - 4.4. Métodos de selecção: Questionários de personalidade, Inteligência e inteligência emocional, entrevistas e outros
    - 4.4.1. Fidelidade e validade
    - 4.4.2. Tomada de decisão
    - 4.4.3. Investigação no domínio da selecção
5. Selecção de líderes em organizações globais
6. Selecção de expatriados
7. Selecção para equipas
8. Gestão de talento: Desenvolvimento e retenção.

## 19. Métodos de Avaliação

Realização de dois trabalhos individuais.

## 20. Recursos Didácticos

Material a fornecer pelo docente.

## 21. Palavras Chave

Recrutamento  
Selecção  
Gestão de talento



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

### 23. Bibliografia Principal

Autor(es): D. G. Collings, K. Mellahi, & W. F. Cascio  
Título: The Oxford handbook of talent management  
Edição: 1ª Ano: 2017  
Local: Oxford, UK.  
Editora: Oxford University Press

---

Autor(es): J. L. Farr & N. T. Tippins  
Título: Handbook of employee selection  
Edição: 2nd Ano: 2017  
Local: Routledge  
Editora: Routledge

---

Autor(es): Cascio, W., & Aguinis, H.  
Título: Applied psychology in talent management  
Edição: 8 th Ano: 2018  
Local: Oxford  
Editora: Sage

---

### 24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Caetano, A., & Vala, J.  
Título: Gestão de Recursos Humanos: Contextos, processos e técnicas  
Edição: 1º Ano: 2006  
Local: Lisboa  
Editora: RH

---

Autor(es): Levy, P.  
Título: Industrial/Organizational Psychology: Understanding the workplace  
Edição: 2 Ano: 2006  
Local: Boston  
Editora: Houghton Mifflin

---



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
<b>Título</b>	Programa da unidade curricular 'TÉCNICAS AVANÇADAS DE SELECÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS':
<b>Autor</b>	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
<b>Classificação</b>	-
<b>Descritores</b>	-
<b>Colaborador(es)</b>	-
<b>Data/Hora</b>	07-01-2019 15:32:00
<b>Formato de dados</b>	Texto, PDF
<b>Estatuto de utilização</b>	Acesso público
<b>Relação</b>	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2019	