



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular

TÉCNICAS AVANÇADAS DE SELECÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Ano Lectivo 2019/2020

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (2º Ciclo)

2. Curso

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional

3. Ciclo de Estudos

2º

4. Unidade Curricular

TÉCNICAS AVANÇADAS DE SELECÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS (N3107)

5. Área Científica

6. Ano curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

| | |
|-------------------------|-------|
| Aulas Práticas: | 0,00 |
| Aulas Teórico-práticas: | 15,00 |
| Orientação Tutorial: | 20,00 |

9. Créditos

7,50

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Enquadrar as práticas de recrutamento e selecção no âmbito do desenvolvimento estratégico das organizações.

Identificar os principais desafios dos sistemas de gestão dos Recursos Humanos no quadro da economia global.

Caracterizar os múltiplos instrumentos de recrutamento e selecção, analisando a validade preditiva dos mesmos.

15. Objectivos Específicos

- Identificar as principais componentes de um processo de recrutamento.
- Organizar e gerir processos de recrutamento e selecção.
- Distinguir diferentes métodos de selecção e sua validade preditiva.
- Delinear projectos de investigação no contexto das práticas de recrutamento e selecção.
- Identificar e distinguir planos de socialização e seus efeitos esperados na adaptação da pessoa ao contexto de trabalho.

16. Competências a adquirir

- Gerir programas de recrutamento e selecção.
- Descodificar pedidos de recrutamento.
- Conhecer a validade preditiva dos diferentes métodos de selecção.
- Elaborar e gerir planos de socialização para colaboradores.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

17. Metodologia de ensino

Método activo de exposição e interrogação de docente e alunos. Exercícios práticos.

18. Conteúdos Programáticos

1. Gestão estratégica de recursos humanos, principais abordagens teóricas. As práticas de recrutamento e selecção.
2. Gestão da diversidade da força de trabalho no quadro da globalização.
3. Gestão de recursos humanos na Europa e em Portugal.
4. Gestão de talento: Recrutamento e Selecção
 - 4.1. Considerações éticas e legais sobre gestão de talento
 - 4.2. Organização de processos de recrutamento
 - 4.3. Investigação sobre métodos de recrutamento: e-recrutamento; head-hunting.
 - 4.4. Métodos de selecção: Questionários de personalidade, Inteligência e inteligência emocional, entrevistas e outros
 - 4.4.1. Fidelidade e validade
 - 4.4.2. Tomada de decisão
 - 4.4.3. Investigação no domínio da selecção
5. Selecção de líderes em organizações globais
6. Selecção de expatriados
7. Selecção para equipas
8. Gestão de talento: Desenvolvimento e retenção.

19. Métodos de Avaliação

Realização de dois trabalhos individuais.

20. Recursos Didácticos

Material a fornecer pelo docente.

21. Palavras Chave

Recrutamento
Selecção
Gestão de talento



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): D. G. Collings, K. Mellahi, & W. F. Cascio
Título: The Oxford handbook of talent management
Edição: 1 Ano: 2017
Local: Oxford, UK
Editora: Oxford University Press

Autor(es): J. L. Farr & N. T. Tippins
Título: Handbook of employee selection
Edição: 2nd Ano: 2017
Local: Routledge
Editora: Routledge

Autor(es): Cascio, W, & Aguinis, H.
Título: Applied psychology in talent management
Edição: 8 th Ano: 2018
Local: Oxford
Editora: Sage

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Caetano, A., & Vala, J.
Título: Gestão de Recursos Humanos: Contextos, processos e técnicas
Edição: 1ª Ano: 2006
Local: Lisboa
Editora: RH

Autor(es): Levy, P.
Título: Industrial/Organizational Psychology: Understanding the workplace
Edição: 2 Ano: 2006
Local: Boston
Editora: Houghton Mifflin



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

| Ficha técnica MIP | |
|--|--|
| Título | Programa da unidade curricular 'TÉCNICAS AVANÇADAS DE SELECÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS': |
| Autor | Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA |
| Classificação | - |
| Descritores | - |
| Colaborador(es) | - |
| Data/Hora | 31-07-2019 16:11:00 |
| Formato de dados | Texto, PDF |
| Estatuto de utilização | Acesso público |
| Relação | Versão 1,0 |
| (c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2019 | |