UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
TÉCNICAS AVANÇADAS DE SELECÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Ano Lectivo 2022/2023

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (2º Ciclo)

2. Curso

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional

3. Ciclo de Estudos

2º

4. Unidade Curricular

TÉCNICAS AVANÇADAS DE SELECÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS (N3107)

5. Área Científica

6. Ano curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Práticas:	0,00
Aulas Teórico-práticas:	15,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos

7,50

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Enquadrar as práticas de recrutamento e selecção no âmbito do desenvolvimento estratégico das organizações.
Identificar os principais desafios dos sistemas de gestão dos Recursos Humanos no quadro da economia global.
Caracterizar os múltiplos instrumentos de recrutamento e selecção, analisando a validade preditiva dos mesmos.

15. Objectivos Específicos

- Identificar as principais componentes de um processo de recrutamento.
- Organizar e gerir processos de recrutamento e selecção.
- Distinguir diferentes métodos de selecção e sua validade preditiva.
- Delinear projectos de investigação no contexto das práticas de recrutamento e selecção.
- Identificar e distinguir planos de socialização e seus efeitos esperados na adaptação da pessoa ao contexto de trabalho.

16. Competências a adquirir

- Gerir programas de recrutamento e selecção.
- Descodificar pedidos de recrutamento.
- Conhecer a validade preditiva dos diferentes métodos de selecção.
- Elaborar e gerir planos de socialização para colaboradores.

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

17. Metodologia de ensino

Método activo de exposição e interrogação de docente e alunos. Exercícios práticos.

18. Conteúdos Programáticos

1. Gestão estratégica de recursos humanos, principais abordagens teóricas. As práticas de recrutamento e selecção.
2. Gestão da diversidade da força de trabalho no quadro da globalização.
3. Gestão de recursos humanos na Europa e em Portugal.
4. Gestão de talento: Recrutamento e Selecção
4.1. Considerações éticas e legais sobre gestão de talento
4.2. Organização de processos de recrutamento
4.3. Investigação sobre métodos de recrutamento: e-recrutamento; head-hunting.
4.4. Métodos de selecção: Questionários de personalidade, Inteligência e inteligência emocional, entrevistas e outros
4.4.1. Fidelidade e validade
4.4.2. Tomada de decisão
4.4.3. Investigação no domínio da selecção
5. Selecção de lideres em organizações globais
6. Selecção de expatriados
7. Selecção para equipas
8. Gestão de talento: Desenvolvimento e retenção.

19. Métodos de Avaliação

Realização de dois trabalhos individuais.

20. Recursos Didácticos

Material a fornecer pelo docente.

21. Palavras Chave

Recrutamento
Selecção
Gestão de talento

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

23. Bibliografia Principal

Autor(es):	Goldstein, H.W., Pulakos, E.D., Passmore, J., & Semedo, C.		
Titulo:	The Wiley Blackwell Handbook of the Psychology of Recruitment, Selection and Employee Retention.		
Edição:	1	Ano:	2017
Local:	NY		
Editora:	Wiley.		

Autor(es):	J. L. Farr & N. T. Tippins		
Titulo:	Handbook of employee selection		
Edição:	2nd	Ano:	2017
Local:	Routledge		
Editora:	Routledge		

Autor(es):	Cascio, W, & Aguinis, H.		
Titulo:	Applied psychology in talent management		
Edição:	8 th	Ano:	2018
Local:	Oxford		
Editora:	Sage		

24. Bibliografia Complementar

Autor(es):	Eubanks, B.		
Titulo:	Artificial Intelligence for HR.		
Edição:	1ª	Ano:	2019
Local:	NJ		
Editora:	Kogan.		

Autor(es):	Cook, M.		
Titulo:	Personnel selection: adding value through people		
Edição:	2	Ano:	2016
Local:	London		
Editora:	Wiley		

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
Título	Programa da unidade curricular 'TÉCNICAS AVANÇADAS DE SELECÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS':
Autor	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação	-
Descritores	-
Colaborador(es)	-
Data/Hora	29-08-2022 11:46:00
Formato de dados	Texto, PDF
Estatuto de utilização	Acesso público
Relação	Versão 1,0

(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2022

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - http://www.lis.ulusiada.pt