



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular
TÉCNICAS DE AVALIAÇÃO E VALIDAÇÃO DE FORMAÇÃO
Ano Lectivo 2019/2020

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (2º Ciclo)

2. Curso

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Análise Organizacional

3. Ciclo de Estudos

2º

4. Unidade Curricular

TÉCNICAS DE AVALIAÇÃO E VALIDAÇÃO DE FORMAÇÃO (N3108)

5. Área Científica

6. Ano curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

| | |
|-------------------------|-------|
| Aulas Práticas: | 0,00 |
| Aulas Teórico-práticas: | 15,00 |
| Orientação Tutorial: | 20,00 |

9. Créditos

7,50

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutor MARIO CALDEIRA DIAS

12. Assistentes

13. Língua de ensino

Português

14. Objectivos Gerais

Fornecer um quadro teórico e metodológico propiciador da aferição da qualidade da formação profissional e dos seus efeitos nos domínios relevantes.

Permitir o conhecimento dos contextos e instrumentos de organização da formação.

15. Objectivos Específicos

Fundamentar teoricamente as práticas de avaliação e os respectivos objectivos.

Fornecer os métodos e instrumentos que possibilitem a avaliação dos processos formativos.

Conhecer a evolução das políticas de formação em Portugal.

Conhecer o contexto europeu relativo ao co-financiamento da formação.

16. Competências a adquirir

Compreender a natureza específica dos investimentos nos RH.

Conhecer e utilizar os métodos de avaliação.

Conhecer os métodos de avaliação da qualidade e da relevância da formação.

Conhecer os sistemas de financiamento da formação, no contexto europeu.

Conhecer as relações entre o mercado da formação e o mercado de trabalho.

17. Metodologia de ensino

Exposição na aula.

Textos de suporte e PP.

Discussão de temas.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

18. Conteúdos Programáticos

1. O mercado de trabalho e a política de emprego e formação em Portugal - características específicas.
2. O papel do investimento dos RH na evolução económica e social e noutras variáveis relevantes.
3. O sistema formal de ensino/formação - evolução e conteúdo.
4. O mercado de formação e sua organização - IOP, acreditação, certificação.
5. A programação da formação. Ciclo do projecto e respectivas fases.
6. Teoria da avaliação - avaliação interna e externa.
7. O contexto europeu - estratégia para o emprego e linhas de orientação.
8. O FSE - normas, regulamentos, POPH, QCA, QREN, eixos, medidas.

19. Métodos de Avaliação

Acompanhamento dos alunos.
Testes escritos.
Intervenção nas aulas.

20. Recursos Didáticos

Textos distribuídos.
PP.
Pesquisa na internet.
Leituras recomendadas.

21. Palavras Chave

Formação.
Trabalho.
Ensino.
Financiamento.
Avaliação.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Miguel Pina e Cunha (outros).
Título: Manual da Gestão de Pessoas e do capital Humano
Edição: 3ª Ano: 2015
Local: Lisboa
Editora: Sílabo

Autor(es): Dias, M. C.
Título: A Avaliação das Políticas de Emprego e Formação Profissional
Edição: única Ano: 1997
Local: Lisboa
Editora: IEFP

Autor(es): Stiglitz, J. E.
Título: Por Uma Sociedade de Aprendizagem
Edição: 1ª Ano: 2015
Local: Lisboa
Editora: Bertrand

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Trindade, P.
Título: O Guia do Animador
Edição: 2ª Ano: 2007
Local: Lisboa
Editora: Presença

Autor(es): Cardim, J.C.
Título: Gestão da Formação nas Organizações
Edição: 2ª Ano: 2012
Local: Lisboa
Editora: LIDEL



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

| Ficha técnica MIP | |
|--|---|
| Título | Programa da unidade curricular 'TÉCNICAS DE AVALIAÇÃO E VALIDAÇÃO DE FORMAÇÃO': Ano Lectivo 2019/2020 |
| Autor | Prof. Doutor MARIO CALDEIRA DIAS |
| Classificação | - |
| Descritores | - |
| Colaborador(es) | - |
| Data/Hora | 30-07-2019 15:15:00 |
| Formato de dados | Texto, PDF |
| Estatuto de utilização | Acesso público |
| Relação | Versão 1,0 |
| (c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2019 | |