



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa da Unidade Curricular  
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Ano Lectivo 2020/2021

**1. Unidade Orgânica**

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa (1º Ciclo)

**2. Curso**

MARKETING

**3. Ciclo de Estudos**

1º

**4. Unidade Curricular**

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (V1023)

**5. Área Científica**

**6. Ano curricular**

3º

**7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre**

1º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

#### 8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

#### 9. Créditos

6,00

#### 10. Coordenador da Área Científica

#### 11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

#### 12. Assistentes

#### 13. Língua de ensino

Português

#### 14. Objectivos Gerais

Proporcionar aos alunos conhecimentos e metodologias sobre questões fundamentais de como gerir pessoas no contexto organizacional.

#### 15. Objectivos Específicos

Facultar aos alunos modelos, conceitos e instrumentos de natureza teórica e prática por forma a que este possa:

- Ter uma perspectiva conceptual de GRH;
- Ter uma visão prática dos assuntos relacionados com a GRH;
- Ter conhecimentos fundamentados sobre os conceitos e as técnicas de gestão de pessoal, acompanhados de exemplos.
- Saber analisar situações, diagnosticar os problemas e tomar as decisões com base no conhecimento científico e técnico da GRH.

#### 16. Competências a adquirir

Os alunos ficam a dominar as modelos e instrumentos críticos na gestão dos recursos humanos.

#### 17. Metodologia de ensino



## UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

De forma a desenvolver as competências de diagnóstico genérico das políticas de RH e de as articular com as principais políticas de Gestão utilizar-se-ão as seguintes metodologias:

1. Expositivas dos principais conteúdos teóricos;
2. Discussão de casos práticos;
3. Resolução de exercícios;
4. Elaboração e discussão de trabalhos em grupo.

Os alunos terão 2 horas semanais teórico-práticas e 1 hora de orientação tutorial.

### 18. Conteúdos Programáticos

1. GRH- Enquadramento
  - 1.1. Evolução e enquadramento teórico
  - 1.2. Os novos desafios da GRH
2. Planeamento de RH e Recrutamento
  - 2.1 Planeamento de RH
  - 2.2 Descrição de funções
  - 2.3 Recrutamento e Selecção
  - 2.4 Acolhimento e integração de trabalhadores
3. Remunerações
  - 3.1 Tipos de remunerações
  - 3.2 Efeitos de Remunerações variáveis
4. Desempenho, carreiras e desenvolvimento
  - 4.1. Formação e desenvolvimento
  - 4.2. Avaliação de desempenho
  - 4.3. Gestão de carreiras e gestão de potencial
5. Gestão estratégica de RH e Gestão sustentável de RH
  - 5.1. Gestão Gestão estratégica de RH e vantagem competitiva sustentável
  - 5.2. Construindo a força de trabalho- o desafio do alinhamento:
    - 5.2.2. Gestão do Talento
    - 5.2.3. Qualidade do trabalho e a atracção organizacional
  - 5.3. Gestão sustentável de RH
    - 5.3.1 Práticas e teorias de gestão sustentável de RH
    - 5.3.2. Práticas globais de Gestão sustentável de RH

### 19. Métodos de Avaliação

Realização de dois pontos escritos (factor de ponderação 3).

Dois trabalhos de grupo com apresentação obrigatórios (factor de ponderação 2,5).

### 20. Recursos Didáticos

- Estudos de caso.
- Artigos científicos e de divulgação.
- Videos e webinars.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

## 21. Palavras Chave

Gestão  
Recursos humanos  
Planeamento  
Recrutamento  
Recompensas  
Desempenho  
Estratégia  
Sustentabi



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

### 23. Bibliografia Principal

Autor(es): Ferreira, A., Martinez, L. Nunes, F. e Duarte, H.  
Título: GRH para Gestores  
Edição: 1 Ano: 2015  
Local: Lisboa  
Editora: Editora RH

---

Autor(es): Dessler, G.  
Título: Fundamentals of Human Resource Management  
Edição: 5 Ano: 2018  
Local: New York  
Editora: Pearson.

---

Autor(es): Boxall, P. & Purcell, J.  
Título: Strategic Human Resource Management  
Edição: 4th Ano: 2016  
Local: London  
Editora: Macmillan international- Red Globe Press

---

### 24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Caetano, A. & Vala, J.  
Título: Gestão de Recursos Humanos. Contextos, Processos e Técnicas  
Edição: 7 Ano: 2007  
Local: Lisboa  
Editora: Editora RH

---

Autor(es): Mariappanadar, S.  
Título: Sustainable Human Resource Management: Strategies, practices and challenges  
Edição: 1 Ano: 2019  
Local:  
Editora: Macmillan international- Red Globe Press

---



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ficha técnica MIP	
<b>Título</b>	Programa da unidade curricular 'GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS': Ano Lectivo 2020/2021
<b>Autor</b>	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
<b>Classificação</b>	-
<b>Descritores</b>	-
<b>Colaborador(es)</b>	-
<b>Data/Hora</b>	24-07-2020 16:49:00
<b>Formato de dados</b>	Texto, PDF
<b>Estatuto de utilização</b>	Acesso público
<b>Relação</b>	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada de Lisboa, 2020	