



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Ano Lectivo 2023/2024

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa

2. Curso

MARKETING

3. Ciclo

1º

4. Unidade Curricular

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (V1023)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

3º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-Práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Proporcionar aos alunos conhecimentos e metodologias sobre questões fundamentais de como gerir pessoas no contexto organizacional.

15. Objetivos Específicos

Facultar aos alunos modelos, conceitos e instrumentos de natureza teórica e prática por forma a que este possa:

- Ter uma perspectiva conceptual de GRH;
- Ter uma visão prática dos assuntos relacionados com a GRH;
- Ter conhecimentos fundamentados sobre os conceitos e as técnicas de gestão de pessoal, acompanhados de exemplos.
- Saber analisar situações, diagnosticar os problemas e tomar as decisões com base no conhecimento científico e técnico da GRH.

16. Competências a adquirir

Os alunos ficam a dominar as modelos e instrumentos criticos na gestão dos recursos humanos.

17. Metodologia de Ensino



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

De forma a desenvolver as competências de diagnóstico genérico das políticas de RH e de as articular com as principais políticas de Gestão utilizar-se-ão as seguintes metodologias:

1. Expositivas dos principais modelos e conceitos teóricos;
2. Discussão de casos práticos;
3. Resolução de exercícios;
4. Elaboração e discussão de trabalhos em grupo.

18. Conteúdos Programáticos

1. GRH- Enquadramento
 - 1.1. Evolução e enquadramento teórico
 - 1.2. Os novos desafios da GRH
2. Planeamento de RH e Recrutamento
 - 2.1 Planeamento de RH
 - 2.2 Descrição de funções
 - 2.3 Recrutamento e Selecção
 - 2.4 Acolhimento e integração de trabalhadores
3. Remunerações
 - 3.1 Tipos de remunerações
 - 3.2 Efeitos de Remunerações variáveis
4. Desempenho, carreiras e desenvolvimento
 - 4.1. Formação e desenvolvimento
 - 4.2. Avaliação de desempenho
 - 4.3. Gestão de carreiras e gestão de potencial
5. Gestão estratégica de RH e Gestão sustentável de RH
 - 5.1. Gestão Gestão estratégica de RH e vantagem competitiva sustentável
 - 5.2. Construindo a força de trabalho- o desafio do alinhamento:
 - 5.2.2. Gestão do Talento
 - 5.2.3. Qualidade do trabalho e a atracção organizacional: Employer branding e Employee value proposition.
 - 5.3. Gestão sustentável de RH
 - 5.3.1 Práticas e teorias de gestão sustentável de RH
 - 5.3.2. Práticas globais de Gestão sustentável de RH

19. Métodos de Avaliação

Realização de dois pontos escritos (factor de ponderação 3).
Dois trabalhos de grupo com apresentação obrigatórios (factor de ponderação 2,5).

20. Recursos Didáticos

Estudos de caso.
Artigos científicos e de divulgação.
Videos e webinars.



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

21. Objetivos de Sustentabilidade

ODS 4: Educação de qualidade
ODS 8: Trabalho digno e crescimento económico

22. Palavras Chave

Gestão Recursos humanos
Planeamento
Recrutamento
Recompensas
Desempenho
Sustentabilidade



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Shaun Tyson
Título: ESSENTIALS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Edição: 6 Ano: 2015
Local: London
Editora: Routledge

Autor(es): Dessler, G.
Título: Fundamentals of Human Resource Management
Edição: 5 Ano: 2018
Local: New York
Editora: Pearson.

Autor(es): Teena Mishra
Título: Human Resource Management and Internal Marketing
Edição: 1 Ano: 2023
Local: NY
Editora: Routledge

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Caetano, A. & Vala, J.
Título: Gestão de Recursos Humanos. Contextos, Processos e Técnicas
Edição: 7 Ano: 2007
Local: Lisboa
Editora: Editora RH

Autor(es): Mariappanadar, S.
Título: Sustainable Human Resource Management: Strategies, practices and challenges
Edição: 1 Ano: 2019
Local: London
Editora: Macmillan international- Red Globe Press



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS': Ano Lectivo 2023/2024
Autor / Author	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	15-07-2023 12:36:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada, 2024	