



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Ano Lectivo 2024/2025

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa

2. Curso

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

3. Ciclo

1º

4. Unidade Curricular

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL (11307)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-Práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Integrar a psicologia organizacional no âmbito da psicologia e suas conexões com outros campos disciplinares;
Caracterizar a evolução do significado e centralidade do trabalho na sociedades;
Identificar e delimitar os níveis de análise e intervenção de PTO;
Apresentação das principais programas e linhas de investigação em PTO na Europa e no Mundo.

15. Objetivos Específicos

Distinguir diferentes abordagens teóricas e metodológicas da disciplina;
Identificar instrumentos práticos de intervenção em PO;
Identificar principais elementos de estrutura e processos nas organizações;
Enquadrar um processo de mudança organizacional no ciclo de vida das organizações.

16. Competências a adquirir

Manifestar competências de análise e reflexão crítica das organizações, suportadas pela necessária articulação e integração teórico-prática.
Descrever e analisar fenómenos organizacionais em diferentes níveis de análise;
Interpretar os resultados de investigação nos domínios de PO;
Análise crítica de processos organizacionais;
Elaborar programas de intervenção da psicologia nas organizações.



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

17. Metodologia de Ensino

Expositiva com análise e discussão de casos práticos.
Trabalhos de grupo.

No contexto de sessões de OT serão igualmente analisados casos, exercícios práticos de simulação de situações e discussão de artigos ou textos relativos a pontos específicos do programa da UC.

18. Conteúdos Programáticos



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

1. A psicologia das organizações
 - 1.1. Origens e designações possíveis.
 - 1.2. Objecto de estudo e método de análise
 - 1.3. Interfaces da disciplina com outros domínios do saber afins.
 - 1.4. O conceito e o significado do trabalho
2. Concepções do Indivíduo, das Organizações de Trabalho e da sua interacção
 - 2.1. Factores disposicionais
 - 2.2. Factores situacionais
 - 2.3. Perspectiva interaccionista
3. A ligação do indivíduo à organização
 - 3.1. A socialização organizacional
 - 3.1.1. Definição
 - 3.1.2. As características distintivas da socialização organizacional
 - 3.2. O compromisso organizacional
 - 3.2.1. Diferentes perspectivas
 - 3.2.2. O modelo das três componentes
 - 3.2.3. Antecedentes e consequências
 - 3.3. O contrato psicológico
 - 3.3.1. Os diferentes tipos de contratos psicológicos
 - 3.3.2. A violação do contrato psicológico e suas consequências
 - 3.4. O ajustamento da pessoa à organização
 - 3.4.1. Consequências do ajustamento da pessoa à organização
 - 3.5 Empenhamento
 - 3.6 Sentido psicológico de comunidade de trabalho
 - 3.7 Ajustamento pessoa-organização
4. Cultura e climas organizacional
 - 4.1. Definição de cultura e de clima
 - 4.2. Principais características da cultura organizacional
 - 4.3. Importância da cultura
 - 4.4. Modelos teóricos
5. Paradigmas da Motivação e da Satisfação no Trabalho
 - 5.1. Motivação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança
 - 5.2. Satisfação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança
6. Liderança

19. Métodos de Avaliação

Dois pontos escrito (factor de ponderação 3). Dois trabalhos de grupo com apresentação oral obrigatórios (factor de ponderação 2,5).



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

20. Recursos Didáticos

Artigos científicos das Bases de dados EBSCO. DVD's filmes e documentários. Estudos de caso.

21. Objetivos de Sustentabilidade

ODS 4: Educação de qualidade

ODS 8: Trabalho digno e crescimento económico

22. Palavras Chave

Organizações

Grupos

Cultura

Liderança



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): CUNHA, M P.; REGO, A.; CUNHA, R.; CABRAL-CARDOSO, C.; NEVES, P
Título: Manual de Comportamento Organizacional e Gestão
Edição: 8ª Ano: 2016
Local: Lisboa
Editora: RH

Autor(es): Chmiel, N., Fraccaroli, F., & Sverke, M. (Eds.)
Título: An Introduction to work and organizational psychology: An international perspective
Edição: 3 Ano: 2017
Local: Sussex
Editora: John Wiley & Sons

Autor(es): Gomes, D (Coord.)
Título: Psicologia da Organizações, do Trabalho e dos Recursos Humanos
Edição: 1ª Ano: 2011
Local: Coimbra
Editora: Coimbra University Press

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Rothmann, Sebastiaan & Cary L. Cooper.
Título: Work and Organizational Psychology.
Edição: 3 Ano: 2022
Local: UK
Editora: Taylor & Francis

Autor(es): Cunha, M.; Rego, A; Cunha, R, Cabral-Cardoso M Marques, C; Gomes, J
Título: Manual de Gestão de pessoas e do capital humano
Edição: 2ª Ano: 2010
Local: Lisboa
Editora: Silabo



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL': Ano Lectivo 2024/2025
Autor / Author	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	31-07-2024 18:54:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada, 2024	