UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
SELECÇÃO RECRUTAMENTO

Ano Lectivo 2024/2025

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa

2. Curso

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

3. Ciclo

1º

4. Unidade Curricular

SELECÇÃO RECRUTAMENTO (11319)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

2º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-Práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

6,00

10. Coordenador da Área Cientifica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Contextualizar o processo dinâmico de Selecção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.
Conhecer métodos e técnicas de Selecção e Colocação, os vários tipos de validade e a fidelidade.
Proporcionar aos alunos um conhecimento conceptual e operacional do recrutamento e seleção de pessoal, incluindo a dimensão ética e legal, métodos e fontes de recrutamento, técnicas e instrumentos de avaliação, seleção e decisão.

15. Objetivos Específicos

Introdução dos conceitos, modelos, métodos e técnicas e perspectivas de selecção e colocação de pessoas. Ilustração através de exemplos e casos práticos. Conhecimento prático de métodos e técnicas de Selecção, da sua validade e fidelidade e das limitações éticas e deontológicas inerentes a todo o processo.

16. Competências a adquirir

- Conhecer em profundidade os framewoks quer de Gestão de Recursos Humanos quer de outras Ciências Organizacionais.
- Conhecer e dominar os métodos e técnicas de selecção e recrutamento de pessoas.
- Saber decidir com base em informação de múltiplas fontes.

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

17. Metodologia de Ensino

O ensino terá uma caracteristica eminentemente prática e será amplamente ilustrado através de casos e simulações. As sessões tutórias serão utilizadas no suporte de pequenos trabalhos de natureza académica e no desenvolvimento de casos.

18. Conteúdos Programáticos

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

1. Introdução - Resourcing - Recrutamento, seleção e retenção
O que é a resourcing?
O que é o recrutamento? O que é a seleção? O que é a retenção?
Tomada de decisões e avaliação
Valor acrescentado
Integração com outras atividades de gestão de recursos humanos.
2. O ambiente de Resourcing
Introdução
O contexto político
O contexto económico
O contexto social
O contexto tecnológico
O contexto jurídico
O contexto ambiental
3. Planeamento dos recursos humanos
O que é o planeamento dos recursos humanos?
Etapas do planeamento tradicional dos recursos humanos
Previsão da procura futura de recursos humanos
Previsão da oferta interna
Previsão da oferta externa
Aplicações informáticas
A utilização do planeamento dos recursos humanos na prática
4. Análise e design de funções
Gestão de cenários de vagas
Análise de funções
Problemas com a abordagem da análise de funções
Modelos de competências
Conceção do posto de trabalho
Design do posto de trabalho
5. Anúnciar o recrutamento
Recrutamento interno, externo e misto
Publicidade nos meios de comunicação social
Redes sociais
6. Métodos de recrutamento alternativos
Abordagens informais
Agências
Ligação ao sector da educação
7. Employer branding e Proposta de Valor para o Trabalhador
Definir a marca do empregador e a proposta de valor para o trabalhador
Estabelecer uma marca de empregador
8. Seleção - o trio clássico
Investigação em matéria de seleção
Formulários de candidatura

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

Seleção e seleção eletrónica
Problemas com as entrevistas
A sobrevivência da entrevista tradicional
Variedades de formato de entrevista
Variedades de perguntas de entrevista
Estruturação das entrevistas
Entrevistas à distância
Referências de emprego
9. Métodos avançados de seleção de trabalhadores
Dados biográficos
Testes de aptidões
Testes de personalidade
Questões profissionais na utilização de testes de seleção

10. O novo trabalhador
Contratos de trabalho
O contrato psicológico
O Acolhimento

19. Métodos de Avaliação

2 pontos escritos (factor de ponderação 3).
Dossier individual com os seguintes elementos - CV (livre e Europass), Resumme,Grelha de entrevista para análise de uma função em GRH, Entrevista, Requisitos da função e anúncio, Grelha de entrevista de selecção (factor de ponderação 2,5).

20. Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Videos e webinars. Artigos científicos. Estudos de caso e simulações.

21. Objetivos de Sustentabilidade

ODS 4: Educação de qualidade
ODS 8: Trabalho digno e crescimento económico

22. Palavras Chave

Resourcing
Recrutamento
Selecção
Métodos e Técnicas de avaliação

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

23. Bibliografia Principal

Autor(es):	Gomes, J. F.; Cunha, M. P.; Rego, A; Campos e Cunha, R. &, Marques.C		
Título:	Manual de Gestão das Pessoas e do Capital Humano		
Edição:	1ª	Ano:	2008
Local:	Lisboa		
Editora:	Sílabo		

Autor(es):	Taylor, S.		
Título:	Resourcing and Talent Management.		
Edição:	8	Ano:	2022
Local:	London		
Editora:	Kogan Page. Chartered Institute of Personnel and Development.		

Autor(es):	Landers, R. & Schmidt (Eds)		
Título:	Social media in employee selection and recruitment : theory, practice, and current challenges.		
Edição:	1ª	Ano:	2016
Local:	Switzerland		
Editora:	Springer		

24. Bibliografia Complementar

Autor(es):	J. L. Farr & N. T. Tippins		
Título:	Handbook of employee selection		
Edição:	2	Ano:	2017
Local:	London		
Editora:	Routledge		

Autor(es):	Taylor, I		
Título:	The assesment and selection handbook: Tools techniques and exercises for effective recruitment and d		
Edição:	1ª	Ano:	2008
Local:	London		
Editora:	Kogan Page. Chartered Institute of Personnel and Development.		

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'SELECÇÃO RECRUTAMENTO': Ano Lectivo 2024/2025
Autor / Author	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	31-07-2024 18:57:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 1,0

(c) Universidade Lusíada, 2024

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt