UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
SELECÇÃO RECRUTAMENTO

Ano Lectivo 2025/2026

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa

2. Curso

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

3. Ciclo

1º

4. Unidade Curricular

SELECÇÃO RECRUTAMENTO (11319)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

2º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-Práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

6,00

10. Coordenador da Área Cientifica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Contextualizar o processo dinâmico de Selecção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.
Conhecer métodos e técnicas de Selecção e Colocação, os vários tipos de validade e a fidelidade.
Proporcionar aos alunos um conhecimento conceptual e operacional do recrutamento e seleção de pessoal, incluindo a dimensão ética e legal, métodos e fontes de recrutamento, técnicas e instrumentos de avaliação, seleção e decisão.

15. Objetivos Específicos

Introdução dos conceitos, modelos, métodos e técnicas e perspectivas de selecção e colocação de pessoas. Ilustração através de exemplos e casos práticos. Conhecimento prático de métodos e técnicas de Selecção, da sua validade e fidelidade e das limitações éticas e deontológicas inerentes a todo o processo.

16. Competências a adquirir

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

Analisar e aplicar frameworks de GRH em processos de selecção.
Gerir processos de selecção em diferentes contextos.
Aplicar técnicas de divulgação, triagem e assessments de selecção.
Avaliar práticas de recrutamento e selecção à luz de princípios éticos, legais e deontológicos.
Integrar informação proveniente de múltiplas fontes para tomar decisões fundamentadas de escolha de candidatos.
Propor estratégias de employer branding e acolhimento que reforcem a atracção e a retenção de talento.

17. Metodologia de Ensino

O ensino terá uma caracteristica eminentemente prática e será amplamente ilustrado através de casos e simulações. As sessões tutórias serão utilizadas no suporte de pequenos trabalhos de natureza académica e no desenvolvimento de casos.

18. Conteúdos Programáticos

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

1.Introdução - Resourcing - Recrutamento, selecção e retenção
O que é a resourcing?
O que é o recrutamento? O que é a selecção? O que é a retenção?
Tomada de decisões e avaliação
Valor acrescentado
Integração com outras actividades de gestão de recursos humanos.
2.O ambiente de Resourcing
Introdução
O contexto político
O contexto económico
O contexto social
O contexto tecnológico
O contexto jurídico
O contexto ambiental
3.Planeamento dos recursos humanos
O que é o planeamento dos recursos humanos?
Etapas do planeamento tradicional dos recursos humanos
Previsão da procura futura de recursos humanos
Previsão da oferta interna
Previsão da oferta externa
Aplicações informáticas
A utilização do planeamento dos recursos humanos na prática
4.Análise e design de funções
Gestão de cenários de vagas
Análise de funções
Problemas com a abordagem da análise de funções
Modelos de competências
Concepção do posto de trabalho
Design do posto de trabalho
5.Anunciar o recrutamento
Recrutamento interno, externo e misto
Publicidade nos meios de comunicação social
Redes sociais
6.Métodos de recrutamento alternativos
Abordagens informais
Agências
Ligação ao sector da educação
7.Employer branding e Proposta de Valor para o Trabalhador
Definir a marca do empregador e a proposta de valor para o trabalhador
Estabelecer uma marca de empregador
8.Selecção - o trio clássico
Investigação em matéria de selecção
Formulários de candidatura

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

Selecção (tradicional) e selecção electrónica (ATS)
Problemas com as entrevistas
A sobrevivência da entrevista tradicional
Variedades de formato de entrevista
Variedades de perguntas de entrevista
Estruturação das entrevistas
Entrevistas à distância
Referências de emprego
9.Métodos avançados de selecção de trabalhadores
Dados biográficos
Testes de aptidões
Testes de personalidade
Questões profissionais na utilização de testes de selecção
Assessment centers
10.O novo trabalhador
Contratos de trabalho
O contrato psicológico
O Acolhimento

19. Métodos de Avaliação

2 pontos escritos (factor de ponderação 3).
Dossier individual com os seguintes elementos - CV (livre e Europass), Résumé, Grelha de entrevista para análise de uma função em GRH, Entrevista, Requisitos da função e anúncio, Grelha de entrevista de selecção (factor de ponderação 2,5).

20. Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Videos e webinars. Artigos científicos. Estudos de caso e simulações.

21. Objetivos de Sustentabilidade

ODS 4- Educação de qualidade: desenvolvimento de competências técnicas e éticas em recrutamento e selecção,aplicando métodos baseados em evidência.
ODS 8 - Trabalho digno e crescimento económico: promoção de práticas de selecção justas, transparentes e inclusivas, contribuindo para a empregabilidade e a igualdade de oportunidades.

22. Palavras Chave

Resourcing
Recrutamento
Selecção
Métodos e técnicas de avaliação

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Gomes, J. F., Cunha, M. P., Rego, A, Cunha, R., & Marques, C.
Título: Manual de Gestão das Pessoas e do Capital Humano
Edição: 1ª Ano: 2008
Local: Lisboa
Editora: Sílabo
Codigo ISBN:

Autor(es): Taylor, S.
Título: Resourcing and Talent Management.
Edição: 8 Ano: 2022
Local: London
Editora: Kogan Page. Chartered Institute of Personnel and Development.
Codigo ISBN:

Autor(es): Landers, R. & Schmidt, G. (Eds)
Título: Social Media in Employee Selection and Recruitment : Theory, practice, and current challenges.
Edição: 1ª Ano: 2016
Local: Switzerland
Editora: Springer
Codigo ISBN:

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Farr, J. L. & Tippins, N. T.
Título: Handbook of Employee selection
Edição: 2 Ano: 2017
Local: London
Editora: Routledge
Codigo ISBN:

Autor(es): Landers, R. N. (Ed.)
Título: The Cambridge Handbook of Technology and Employee Behavior.
Edição: 1ª Ano: 2019
Local: Cambridge
Editora: Cambridge University Press
Codigo ISBN:

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'SELECÇÃO RECRUTAMENTO': Ano Lectivo 2025/2026
Autor / Author	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	29-08-2025 12:31:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 1,0

(c) Universidade Lusíada, 2025

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt