



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
SELECÇÃO RECRUTAMENTO

Ano Lectivo 2026/2027

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa

2. Curso

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

3. Ciclo

1º

4. Unidade Curricular

SELECÇÃO RECRUTAMENTO (11319)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

2º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-Práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

6,00

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Contextualizar o processo dinâmico de Selecção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

Conhecer métodos e técnicas de Selecção e Colocação, os vários tipos de validade e a fidelidade.

Proporcionar aos alunos um conhecimento conceptual e operacional do recrutamento e seleção de pessoal, incluindo a dimensão ética e legal, métodos e fontes de recrutamento, técnicas e instrumentos de avaliação, seleção e decisão.

15. Objetivos Específicos

Introdução dos conceitos, modelos, métodos e técnicas e perspectivas de selecção e colocação de pessoas. Ilustração através de exemplos e casos práticos. Conhecimento prático de métodos e técnicas de Selecção, da sua validade e fidelidade e das limitações éticas e deontológicas inerentes a todo o processo.

16. Competências a adquirir



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Analisar e aplicar frameworks de GRH em processos de selecção.

Gerir processos de selecção em diferentes contextos.

Aplicar técnicas de divulgação, triagem e assessments de selecção.

Avaliar práticas de recrutamento e selecção à luz de princípios éticos, legais e deontológicos.

Integrar informação proveniente de múltiplas fontes para tomar decisões fundamentadas de escolha de candidatos.

Propor estratégias de employer branding e acolhimento que reforcem a atracção e a retenção de talento.

17. Metodologia de Ensino

O ensino terá uma característica eminentemente prática e será amplamente ilustrado através de casos e simulações. As sessões tutórias serão utilizadas no suporte de pequenos trabalhos de natureza académica e no desenvolvimento de casos.

18. Conteúdos Programáticos



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

1.Introdução - Resourcing - Recrutamento, selecção e retenção

O que é a resourcing?

O que é o recrutamento? O que é a selecção? O que é a retenção?

Tomada de decisões e avaliação

Valor acrescentado

Integração com outras actividades de gestão de recursos humanos.

2.O ambiente de Resourcing

Introdução

O contexto político

O contexto económico

O contexto social

O contexto tecnológico

O contexto jurídico

O contexto ambiental

3.Planeamento dos recursos humanos

O que é o planeamento dos recursos humanos?

Etapas do planeamento tradicional dos recursos humanos

Previsão da procura futura de recursos humanos

Previsão da oferta interna

Previsão da oferta externa

Aplicações informáticas

A utilização do planeamento dos recursos humanos na prática

4.Análise e design de funções

Gestão de cenários de vagas

Análise de funções

Problemas com a abordagem da análise de funções

Modelos de competências

Concepção do posto de trabalho

Design do posto de trabalho

5.Anunciar o recrutamento

Recrutamento interno, externo e misto

Publicidade nos meios de comunicação social

Redes sociais

6.Métodos de recrutamento alternativos

Abordagens informais

Agências

Ligação ao sector da educação

7.Employer branding e Proposta de Valor para o Trabalhador

Definir a marca do empregador e a proposta de valor para o trabalhador

Estabelecer uma marca de empregador

8.Selecção - o trio clássico

Investigação em matéria de selecção



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Formulários de candidatura
Seleção (tradicional) e seleção eletrónica (ATS)
Problemas com as entrevistas
A sobrevivência da entrevista tradicional
Variedades de formato de entrevista
Variedades de perguntas de entrevista
Estruturação das entrevistas
Entrevistas à distância
Referências de emprego
9. Métodos avançados de seleção de trabalhadores
Dados biográficos
Testes de aptidões
Testes de personalidade
Questões profissionais na utilização de testes de seleção
Assessment centers
10. O novo trabalhador
Contratos de trabalho
O contrato psicológico
O Acolhimento

19. Métodos de Avaliação

De acordo com o regulamento de avaliação em vigor.

20. Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Vídeos e webinars. Artigos científicos. Estudos de caso e simulações.

21. Objetivos de Sustentabilidade

ODS 4- Educação de qualidade: desenvolvimento de competências técnicas e éticas em recrutamento e seleção, aplicando métodos baseados em evidência.

ODS 8 - Trabalho digno e crescimento económico: promoção de práticas de seleção justas, transparentes e inclusivas, contribuindo para a empregabilidade e a igualdade de oportunidades.

22. Palavras Chave

Resourcing
Recrutamento
Seleção
Métodos e técnicas de avaliação



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Schmitt, N., & Ryan, A. M. (Eds.).
Título: The Oxford handbook of personnel assessment and selection
Edição: 2 Ano: 2025
Local: Oxford
Editora: Oxford University Press
Codigo ISBN: 9780199366293

Autor(es): Taylor, S.
Título: Resourcing and Talent Management.
Edição: 8 Ano: 2022
Local: London
Editora: Kogan Page. Chartered Institute of Personnel and Development.
Codigo ISBN:

Autor(es): Landers, R. & Schmidt, G. (Eds)
Título: Social Media in Employee Selection and Recruitment : Theory, practice, and current challenges.
Edição: 1ª Ano: 2016
Local: Switzerland
Editora: Springer
Codigo ISBN:

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Farr, J. L. & Tippins, N. T.
Título: Handbook of Employee selection
Edição: 2 Ano: 2017
Local: London
Editora: Routledge
Codigo ISBN:

Autor(es): Landers, R. N. (Ed.)
Título: The Cambridge Handbook of Technology and Employee Behavior.
Edição: 1ª Ano: 2019
Local: Cambridge
Editora: Cambridge University Press



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Código ISBN:

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'SELECÇÃO RECRUTAMENTO': Ano Lectivo 2026/2027
Autor / Author	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	08/08/2026 20:13:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada, 2026	