UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
GESTÃO DE CARREIRAS

Ano Lectivo 2024/2025

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa

2. Curso

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

3. Ciclo

1º

4. Unidade Curricular

GESTÃO DE CARREIRAS (11324)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

3º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-Práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

6,00

10. Coordenador da Área Cientifica

11. Regente

Prof. Doutor RUBEN JOSÉ DE ALMEIDA MARTINS RAPOSO

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Transmitir aos estudantes conhecimentos que lhes permitam posicionar a gestão de carreiras no contexto do Sistema Integrado de Gestão de RH, enquadrando o Modelo de Gestão de Carreiras de uma Organização como potenciador do desenvolvimento dos Colaboradores e da evolução e crescimento do negócio. Adicionalmente, contextualizar o papel do Modelo de Gestão de Carreiras no sucesso do Employer Brand de toda e qualquer organização, bem como no planeamento mais eficaz das necessidades de talento e de

15. Objetivos Específicos

- Definir o conceito de Gestão de Carreiras em contexto organizacional;
- Refletir sobre os principais pilares da construção de uma carreira no contexto atual;
- Discutir os principais conceitos que enquadram a gestão por competências;
- Adquirir uma visão integrada da gestão por competência - a partir de duas perspectivas: a da empresa, em relação aos seus objetivos estratégicos, e a do indivíduo, na relação com o trabalho e sua carreira;
- Analisar os modelos teóricos de gestão de carreira

16. Competências a adquirir

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

Demonstrar:
- capacidade de reconhecer o papel das equipas de Recursos Humanos na Gestão de Carreiras;
- conhecimentos sobre os princípios gerais de gestão de carreiras e seus modelos;
- capacidade para distinguir os diferentes modelos de carreira;
- capacidade de estruturar um plano de sucessão e um plano de carreira;
- conhecimentos sobre a relação entre a progressão na carreira e os temas da avaliação de desempenho e retenção.

17. Metodologia de Ensino

Será utilizada uma metodologia teórico-prática, com recurso a trabalhos de grupo, role-plays, estudos de caso, debates.

18. Conteúdos Programáticos

1. O contexto atual, o conceito de gestão de carreiras e o papel das equipas de Recursos Humanos.
2. O conceito de competências e a relevância das mesmas na gestão de carreiras.
4. O modelo clássico de Progressão de carreiras e seus derivados.
5. Gestão de carreiras, avaliação de potencial e mobilidade.
6. Carreiras baseadas na avaliação de funções e carreiras baseadas em competências.
7. A identificação do talento e a sua relação com a gestão de carreiras.
8. Construção de planos de carreira.
9. Elaboração de planos de sucessão.
10. As várias fases de uma Carreira e seus impactos.
11. Implementação dos planos de carreira.
12. A progressão de carreira como recompensa e a sua realação com o employer branding.
13. Políticas de retenção e desvinculação.

19. Métodos de Avaliação

A avaliação desta unidade curricular basear-se-á no Regulamento da Universidade Lusíada.

20. Recursos Didáticos

- Computador
- projetor
- Power-point
-Publicações na biblioteca e Mediateca

21. Objetivos de Sustentabilidade

Aplicam-se os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:ODS4,OBS8.

22. Palavras Chave

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

- Carreira
- Modelos de Carreira
- Plano de sucessão
- Progressão
- Recompensas
- Competências

23. Bibliografia Principal

Autor(es):	ALASSIANO, M., & COSTA, I. S.		
Título:	Gestão de carreiras: dilemas e perspectivas.		
Edição:		Ano:	2006
Local:	São Paulo		
Editora:	Atlas		

Autor(es):	Greenhaus, J. H., Callanan, G. A., & Godshalk, V. M.		
Título:	Career management.		
Edição:		Ano:	2010
Local:			
Editora:	Sage		

Autor(es):	Greenhaus, J. H., Callanan, G. A., & Godshalk, V. M.		
Título:	Career management for life.		
Edição:		Ano:	2018
Local:			
Editora:	Routledge		

24. Bibliografia Complementar

Autor(es):	Caetano, A., & Vala, J.		
Título:	Gestão de recursos humanos: contextos, processos e técnicas.		
Edição:		Ano:	2007
Local:	Lisboa		
Editora:	Editora RH		

Autor(es):	Neves JD, Garrido M, Simões E.		
Título:	Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática.		
Edição:		Ano:	2015
Local:	Lisboa		
Editora:	Edições Sílabo		

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'GESTÃO DE CARREIRAS': Ano Lectivo 2024/2025
Autor / Author	Prof. Doutor RUBEN JOSÉ DE ALMEIDA MARTINS RAPOSO
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	31-07-2024 18:42:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 1,0

(c) Universidade Lusíada, 2024

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt