UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
PSICOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES

Ano Lectivo 2025/2026

1. Unidade Orgânica

Instituto de Psicologia e Ciências da Educação

2. Curso

PSICOLOGIA

3. Ciclo

1º

4. Unidade Curricular

PSICOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES (20330)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

3º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-Práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

6,00

10. Coordenador da Área Cientifica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Integrar a psicologia organizacional no âmbito da psicologia e suas conexões com outros campos disciplinares;
Caracterizar a evolução do significado e centralidade do trabalho nas sociedades;
Identificar e delimitar os níveis de análise e intervenção de PO;
Apresentação dos principais programas e linhas de investigação em PTO na Europa e no Mundo.

15. Objetivos Específicos

Distinguir diferentes abordagens teóricas e metodológicas da disciplina;
Identificar instrumentos práticos de intervenção em PO;
Identificar principais elementos de estrutura e processos nas organizações;
Enquadrar um processo de mudança organizacional no ciclo de vida das organizações.

16. Competências a adquirir

Aplicar métodos de análise em P.O. para diagnosticar situações em contextos de trabalho .
Analisar processos de socialização, compromisso e contrato psicológico, relacionando-os com modelos de intervenção.
Avaliar criticamente a cultura organizacional e propor recomendações para reforço da confiança e desempenho.
Planear e implementar estratégias de mudança orientadas para a motivação.
Aplicar modelos de liderança para diagnosticar estilos em contexto real e sugerir ajustamentos.

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

17. Metodologia de Ensino

Expositiva com análise e discussão de casos práticos.
Trabalhos de grupo.
No contexto de sessões de OT serão igualmente analisados casos, exercícios práticos de simulação de situações e discussão de artigos ou textos relativos a pontos específicos do programa da UC.

18. Conteúdos Programáticos

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

1. A psicologia das organizações
1.1. Origens e designações possíveis.
1.2. Objecto de estudo e método de análise
1.3. Interfaces da disciplina com outros domínios do saber afins.
1.4. O conceito e o significado do trabalho

2. Concepções do Indivíduo, das Organizações de Trabalho e da sua interacção
2.1. Factores disposicionais
2.2. Factores situacionais
2.3. Perspectiva interaccionista

3. A ligação do indivíduo à organização
3.1. A socialização organizacional
3.1.1. Definição
3.1.2. As características distintivas da socialização organizacional
3.2. O compromisso organizacional
3.2.1. Diferentes perspectivas
3.2.2. O modelo das três componentes
3.2.3. Antecedentes e consequências
3.3. O contrato psicológico
3.3.1. Os diferentes tipos de contratos psicológicos
3.3.2. A violação do contrato psicológico e suas consequências
3.4. O ajustamento da pessoa à organização
3.4.1. Consequências do ajustamento da pessoa à organização
3.5 Empenhamento
3.6 Sentido psicológico de comunidade de trabalho
3.7 Modelos de ajustamento pessoa-função, pessoa-organização e pessoa-skill.

4. Cultura e clima organizacionais
4.1. Definições de cultura e de clima
4.2. Principais características da cultura organizacional
4.3. Importância da cultura
4.4. Modelos teóricos

5. Paradigmas da Motivação e da Satisfação no Trabalho
5.1. Motivação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança
5.2. Satisfação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança

6. Liderança

19. Métodos de Avaliação

Dois pontos escritos (factor de ponderação 3). Dois trabalhos de grupo com apresentação oral obrigatórios (factor de ponderação 2,5).

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

20. Recursos Didáticos

Artigos científicos das Bases de dados EBSCO. DVD´s filmes e documentários. Estudos de caso.

21. Objetivos de Sustentabilidade

ODS 4- Educação de Qualidade: Promove formação técnica e ética na análise organizacional, fomentando competências baseadas em evidência.
ODS 8- Trabalho Decente e Crescimento Económico: Apoia práticas de gestão centradas nas pessoas, promovendo ambientes de trabalho justos, saudáveis e produtivos.

22. Palavras Chave

Organizações
Grupos
Cultura
Liderança

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Cunha, M P.; Rego, A.; Cunha, R.; Cabral-Cardoso, C.; Neves, P
Título: Manual de Comportamento Organizacional e Gestão
Edição: 8ª Ano: 2016
Local: Lisboa
Editora: RH
Codigo ISBN:

Autor(es): Chmiel, N., Fraccaroli, F., & Sverke, M. (Eds.)
Título: An Introduction to work and organizational psychology: An international perspective
Edição: 3 Ano: 2017
Local: Sussex
Editora: John Wiley & Sons
Codigo ISBN:

Autor(es): Jex, M, Britt, T. & Thompson, C
Título: Evidence-based Lessons for Creating Sustainable Organizations
Edição: 4 Ano: 2024
Local: NY
Editora: Wiley University Press
Codigo ISBN:

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Rothmann, Sebastiaan & Cary L. Cooper.
Título: Work and Organizational Psychology.
Edição: 3 Ano: 2022
Local: UK
Editora: Taylor & Francis
Codigo ISBN:

Autor(es): Cunha, M.; Rego, A; Cunha, R, Cabral-Cardoso M Marques, C; Gomes, J
Título: Manual de Gestão de pessoas e do capital humano
Edição: 2ª Ano: 2010
Local: Lisboa
Editora: Silabo

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

Codigo ISBN:

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'PSICOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES': Ano Lectivo 2025/2026
Autor / Author	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	08-09-2025 17:37:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 2,0

(c) Universidade Lusíada, 2025

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt