



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

Ano Lectivo 2026/2027

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa

2. Curso

MESTRADO EM GESTÃO

3. Ciclo

2º

4. Unidade Curricular

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL (70203)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-Práticas:	15,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

7,50

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Esta unidade curricular pressupõe o domínio dos conceitos fundamentais de Comportamento Organizacional adquiridos no 1.º ciclo de estudos, nomeadamente os níveis de análise micro, meso e macro e os principais métodos de investigação e intervenção na área e tem como objectivo aprofundar, de forma crítica, investigativa e cientificamente fundamentada, os principais desafios que a actualidade coloca ao Comportamento Organizacional, mobilizando investigação científica recente dentro da disciplina.

15. Objetivos Específicos

Aprofundar, numa perspectiva crítica e investigativa, os níveis micro, meso e macro do Comportamento Organizacional já introduzidos no 1.º ciclo, situando-os face aos desenvolvimentos teóricos e empíricos mais recentes da disciplina;

Desenvolver a capacidade de leitura, interpretação e discussão crítica de resultados de investigação científica em Comportamento Organizacional;

Analisar, com base em evidência científica actual, problemáticas avançadas de Comportamento Organizacional.

16. Competências a adquirir



UNIVERSIDADE LUSÍADA LISBOA

Interpretar criticamente resultados de investigação em Comportamento Organizacional, situando-os face ao conhecimento adquirido no 1.º ciclo;
Desenvolver capacidade de investigação em Comportamento Organizacional, incluindo a formulação de questões de investigação e a discussão de opções metodológicas;
Analisar criticamente artigos científicos em Comportamento Organizacional, identificando pressupostos teóricos, opções metodológicas, contributos e limitações.

17. Metodologia de Ensino

Aulas de exposição e debate dos tópicos escolhidos.

N.B.: As leituras indicadas no syllabus e outras indicadas durante o decurso das aulas são obrigatórias antes da aula em que vão ser discutidas.

18. Conteúdos Programáticos

1. Do 1.º ao 2.º ciclo em Comportamento Organizacional: fundamentos pressupostos, desafios contemporâneos e agenda de investigação
2. Micro comportamento organizacional: aprofundamento crítico e investigativo
 - 2.1 Emoções e inteligência emocional: modelos, evidência científica e avaliação de competências emocionais em contextos de selecção
3. Meso comportamento organizacional: aprofundamento crítico e investigativo
 - 3.1 Gerir a diversidade, a equidade e a inclusão nas organizações: investigação científica e práticas avançadas
 - 3.2 Gerir o bem-estar: desafios para as organizações ? perspectivas críticas e agenda de investigação
 - 3.3 Gerir a toxicidade: toxicidade dos executivos, assédio moral e culturas destrutivas no local de trabalho
 - 3.4 Gatilhos de uma liderança tóxica: riscos para o bem-estar dos trabalhadores e evidência empírica recente
4. Macro comportamento organizacional: aprofundamento crítico e investigativo
 - 4.1 Cultura, mudança e desenvolvimento organizacional: modelos avançados e investigação científica actual.

19. Métodos de Avaliação

- a) Participação e discussão crítica em aula, com base nas leituras obrigatórias indicadas no syllabus, incidindo sobre a capacidade de análise crítica de investigação científica em Comportamento Organizacional;
- b) Trabalho de análise crítica de artigos científicos sobre uma das problemáticas avançadas do programa, com apresentação e discussão em aula;
- c) Prova escrita final, incidindo sobre os modelos teóricos abordados e a sua aplicação crítica e fundamentada.

20. Recursos Didáticos

Aos elementos bibliográficos referidos no Programa/Syllabus acrescem os sugeridos em aula pela docente.



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

21. Objetivos de Sustentabilidade

ODS 4: Educação de qualidade- Compreender como criar ambientes de trabalho mais produtivos e sustentáveis

ODS 8: Trabalho digno e crescimento económico - Interpretar relações entre motivação, desempenho, cultura e liderança -Desenvolver práticas equitativas e ambientes organizacionais inclusivos

22. Palavras Chave

Emoções

Comportamento organizacional

Bem-estar no trabalho

Diversidade/inclusão

Toxicidade organ



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Cunha, M P.; Rego, A.; Cunha, R.; CABRAL-CARDOSO, C.; Neves, P
Título: Manual de Comportamento Organizacional e Gestão
Edição: 8ª Ano: 2016
Local: Lisboa
Editora: Rh Editora
Codigo ISBN:

Autor(es): Wagner III, J. & Hollenbeck J.
Título: Organizational Behavior Securing Competitive Advantage
Edição: 3 Ano: 2021
Local: NY
Editora: Routledge
Codigo ISBN:

Autor(es): Kinder, A, Hughes, R & Cooper, C
Título: Occupational Health and Wellbeing Challenges and Opportunities in Theory and Practice
Edição: 1 Ano: 2023
Local: London
Editora: Routledge
Codigo ISBN:

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Ashkanasy, N. M., & Dorris, A. D.
Título: Emotions in the workplace (Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior,
Edição: 1ª Ano: 2017
Local: NY
Editora: Annual Reviews
Codigo ISBN:

Autor(es): Sessa, V. & Bowling, N.
Título: Essentials of Job Attitudes and Other Workplace Psychological Constructs
Edição: 1 Ano: 2021
Local: NY
Editora: Routledge



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Código ISBN:

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL': Ano Lectivo 2026/2027
Autor / Author	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	24/08/2026 14:28:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 1,0
(c) Universidade Lusíada, 2026	