



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
DIREITO DO TRABALHO (AVANÇADO)

Ano Lectivo 2024/2025

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Direito

2. Curso

MESTRADO EM DIREITO

3. Ciclo

2º

4. Unidade Curricular

DIREITO DO TRABALHO (AVANÇADO) (71611)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-Práticas:	15,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

7,50

10. Coordenador da Área Científica

11. Regente

Prof. Doutor LÚCIO MIGUEL TEIXEIRA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Pretende-se que os alunos aprofundem conhecimentos sobre o Direito do Trabalho numa perspectiva integrada, interdisciplinar e complementar. Para o efeito, a Unidade curricular foi estruturada de modo a que os Estudantes adquiram conhecimentos mais aprofundados e tenham acesso a metodologias indispensáveis para o desenvolvimento de investigação científica, com autonomia e sentido crítico, de modo a que possam enfrentar questões complexas em contextos alargados e multidisciplinares do Direito do T

15. Objetivos Específicos

- proporcionar abordagens aprofundadas e monográficas aos temas da vanguarda científica do Direito do Trabalho, fomentando aptidões de investigação, de análise, de crítica e de debate desses temas, de forma a habilitar os participantes a tornarem-se protagonistas do progresso teórico nas diversas áreas do Direito Laboral.
- Proporcionar o aprofundamento e aquisição de competências docentes, mas também a extensão, o aprofundamento, crítica e a consolidação de conhecimentos da parte daqueles que

16. Competências a adquirir



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

- reconhecer a importância do Direito de Trabalho no Domínio do Direito e da Sociedade portuguesa;
- aprofundar conhecimentos sobre a matéria da cessação da relação laboral e os múltiplos aspectos científicos, legais e doutrinários
- Dotar os alunos de aptidões profissionais para investigação científica e resolução de problemas no âmbito da relação laboral.

17. Metodologia de Ensino

O ensino nas disciplinas de Mestrado comporta aulas de índole teórico-prática, com a intervenção regular dos alunos e a apresentação de temas individualizados por cada aluno, que são objecto de debate e apreciação crítica em sala. É ainda privilegiada a pesquisa de jurisprudência sobre os vários temas, cujos resultados são apresentados e debatidos em aula. Os alunos devem elaborar um ou mais trabalhos escritos sobre os temas.

São elementos de avaliação: as intervenções orais dos alunos; os res

18. Conteúdos Programáticos

A- Introdução

B- As diferentes modalidades de cessação de trabalho:

1. Aspectos gerais: a tutela constitucional e comunitária do despedimento
2. Cessação do contrato por acordo
3. Caducidade do contrato de trabalho a termo
4. Outras causas de caducidade do contrato de trabalho
5. Cessação do contrato no período experimental
6. Insolvência do empregador e cessação dos contratos de trabalho
7. Despedimento por facto imputável ao trabalhador: justa causa
8. Despedimento por facto imputável ao trabalhador: o relevo de condutas extra-laborais como justa causa
9. Despedimento por facto imputável ao trabalhador: aspectos processuais
10. Despedimento colectivo: aspectos gerais
11. Despedimento por extinção do posto de trabalho
12. Despedimento por inadaptação
13. Indemnização por despedimento: antigos e novos problemas
14. Impugnação do despedimento: aspectos substantivos
15. Impugnação do despedimento: aspectos processuais
16. Resolução do contrato por iniciativa do trabalhador
17. Denúncia do contrato pelo trabalhador
18. Abandono do trabalho

19. Métodos de Avaliação

A avaliação será feita de acordo com o regime em vigor na Universidade, incluindo testes intermédios, participação activa nas aulas, interesse pela matéria

20. Recursos Didáticos



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Powerpoint
Quadro
Código do Trabalho
Código de Processo do trabalho
Código Civil
Constituição da república portuguesa

21. Objetivos de Sustentabilidade

Gerais

- 1 - Assegurar a igualdade de acesso à educação técnica, profissional e cultural de qualidade.
- 2 - Aumentar substancialmente o número de jovens e adultos com habilitações relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.
- 3 - Garantir a igualdade de oportunidades no ensino universitário, incluindo às pessoas em situação de vulnerabilidade.
- 4 ? Promover a desmaterialização do processo de ensino/aprendizagem de forma gr

22. Palavras Chave

Direito do Trabalho
Subordinação Jurídica
Instrumentos de Regulamentação Colectiva
Contrato de Tr



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Pedro Romano Martinez
Título: Direito do trabalho
Edição: 8ª Ano: 2017
Local: Coimbra
Editora: Almedina

Autor(es): António Monteiro Fernandes
Título: Direito do trabalho
Edição: 18ª Ano: 2017
Local: Coimbra
Editora: Almedina

Autor(es): Maria do Rosário Ramalho
Título: Tratado de Direito do Trabalho
Edição: 6ª Ano: 2016
Local: Coimbra
Editora: Almedina

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Bernardo xavier
Título: Manual de Direito do Trabalho
Edição: 4ª Ano: 2020
Local: Coimbra
Editora: Almedina

Autor(es):
Título:
Edição: Ano:
Local:
Editora:



UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'DIREITO DO TRABALHO (AVANÇADO)': Ano Lectivo 2024/2025
Autor / Author	Prof. Doutor LÚCIO MIGUEL TEIXEIRA CORREIA
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	09-10-2024 09:20:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 2,0
(c) Universidade Lusíada, 2024	