UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
TÓPICOS AVANÇADOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Ano Lectivo 2024/2025

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa

2. Curso

MESTRADO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E ANÁLISE ORGANIZACIONAL

3. Ciclo

2º

4. Unidade Curricular

TÓPICOS AVANÇADOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (N3103)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

2º Semestre

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Práticas:	0,00
Aulas Teórico-Práticas:	15,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

7,50

10. Coordenador da Área Cientifica

11. Regente

Prof. Doutor RUBEN JOSÉ DE ALMEIDA MARTINS RAPOSO

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Abordar:
- O papel das Pessoas como ativos estratégicos das organizações;
- O posicionamento da Função RH como parceiro de negócios dos gestores de linha;
- O marketing interno como o aspeto "core" nos vários profcessos de RH;
- Os sistemas de gestão estratégica de RH.

15. Objetivos Específicos

- Analisar a Gestão de Pessoas como clientes internos das Organizações;
- Abordar o papel da Função RH na elaboração e implementação de uma proposta de valor, capaz de atrair, reter e desenvolver o talento necessário ao sucesso;
- Enquadrar os temas da gestão da mudança no âmbito da Gestão de Recursos Humanos;
- Abordar os temas mais críticos e atuais da Gestão de Recursos Humanos, enquadrando a sua relevância atual e futura.

16. Competências a adquirir

- Capacidade de diagnosticar a situação organizacional e estruturar uma política de gestão estratégica de RH, articulada com os macro objectivos da organização.
- Desenvolver competências para elaborar uma proposta de valor ao cliente interno.

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

17. Metodologia de Ensino

- Teórico-prática, com recurso a exposição teórica, trabalhos de grupo e análise e discussão de casos de estudo.

18. Conteúdos Programáticos

1. As Pessoas como activos estratégicos das Organizações;
2. A Função Gestão de Pessoas / Recursos Humanos;
3. Estratégia da Organização e a Gestão Estratégica das Pessoas;
4. Os Modelos de Gestão de Carreiras;
5. O Planeamento de Recursos Humanos;
6. Recrutamento e Selecção;
7. A Formação e o Desenvolvimento dos Recursos Humanos;
8. A Gestão por Competências;
9. A Gestão do Talento;
10. Sistemas de Gestão do Desempenho;
11. Sistemas de Recompensas;
12. Gestão da Mudança e os seus Modelos;
13. Resistência à Mudança.

19. Métodos de Avaliação

- Assiduidade e participação nas aulas;
- Um trabalho de grupo ou individual;
- Teste intercalar.

20. Recursos Didáticos

- Computador e data show;
- Flip Chart;
- Distribuição de casos de estudo.

21. Objetivos de Sustentabilidade

22. Palavras Chave

- Talentos;
- Políticas de Recursos Humanos;
- Proposta de Valor;
- Marketing Interno;
- Sistem

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

23. Bibliografia Principal

Autor(es):	Camara,Pedro B,Guerra,Paulo B,Rodrigues,Joaquim V		
Título:	HUMANATOR XXI - Recursos Humanos e Sucesso Empresarial		
Edição:	6ª	Ano:	2013
Local:	Lisboa		
Editora:	Publicações Dom Quixote		

Autor(es):	LOPES,Albino		
Título:	Fundamentos da Gestão de Pessoas		
Edição:	1ª	Ano:	2012
Local:	Lisboa		
Editora:	Sílabo		

Autor(es):	Pina e Cunha,M.,Rego,A.,Campos e Cunha,R.,Cabral Cardoso,C.,Alves Marques,C.,Gomes,J.		
Título:	Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano		
Edição:	2ª	Ano:	2010
Local:	Lisboa		
Editora:	Sílabo		

24. Bibliografia Complementar

Autor(es):	CAMARA,Pedro B.		
Título:	Os Sistemas de Recompensas e a Gestão Estratégica de Recursos Humanos		
Edição:	4ª	Ano:	2016
Local:	Lisboa		
Editora:	Publicações Dom Quixote		

Autor(es):	CAMARA,Pedro B.		
Título:	Manual de Gestão e Avaliação de Desempenho		
Edição:	2ª	Ano:	2015
Local:	Lisboa		
Editora:	RH Editora		

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'TÓPICOS AVANÇADOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS': Ano Lectivo 2024/2025
Autor / Author	Prof. Doutor RUBEN JOSÉ DE ALMEIDA MARTINS RAPOSO
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	01-08-2024 20:17:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 1,0

(c) Universidade Lusíada, 2024

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt