UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Programa da Unidade Curricular
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Ano Lectivo 2025/2026

1. Unidade Orgânica

Faculdade de Ciências da Economia e da Empresa

2. Curso

GESTÃO DO TURISMO

3. Ciclo

1º

4. Unidade Curricular

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (V2102)

5. Área Científica

6. Ano Curricular

1º

7. Tipo de Unidade Curricular / Semestre

1º Semestre

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

8. Tipo de aula e carga horária (tempo de trabalho)

Aulas Teóricas:	
Aulas Práticas:	
Aulas Teórico-Práticas:	30,00
Orientação Tutorial:	20,00

9. Créditos ECTS

6,00

10. Coordenador da Área Cientifica

11. Regente

Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA

12. Assistentes

13. Língua de Ensino

Português

14. Objetivos Gerais

Proporcionar aos alunos conhecimentos e metodologias sobre questões fundamentais de como gerir pessoas no contexto organizacional.

15. Objetivos Específicos

Facultar aos alunos modelos, conceitos e instrumentos de natureza teórica e prática por forma a que este possa:
- Ter uma perspectiva conceptual de GRH;
- Ter uma visão prática dos assuntos relacionados com a GRH;
- Ter conhecimentos fundamentados sobre os conceitos e as técnicas de gestão de pessoal, acompanhados de exemplos.
- Saber analisar situações, diagnosticar os problemas e tomar as decisões com base no conhecimento científico e técnico da GRH.

16. Competências a adquirir

- Analisar o papel estratégico da GRH nas organizações e as políticas de recursos humanos.
- Capacidade de ter uma visão integrada da GRH como motor do desempenho sustentável.
- Interpretar planos de recursos humanos com base em necessidades futuras.
- Analisar perfis e previsibilidade de performance.
- Compreender o impacto diferencial de benefícios financeiros e não-financeiros.
- Analisar políticas salariais e incentivos ligados ao desempenho.

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

17. Metodologia de Ensino

De forma a desenvolver as competências de diagnóstico genérico das políticas de RH e de as articular com as principais políticas de Gestão utilizar-se-ão as seguintes metodologias:
1. Expositivas dos principais modelos e conceitos teóricos;
2. Discussão de casos práticos;
3. Resolução de exercícios;
4. Elaboração e discussão de trabalhos em grupo.

18. Conteúdos Programáticos

1. GRH - Enquadramento e desafios - Fatores críticos de sucesso na gestão das pessoas
2. Planeamento de RH, Recrutamento & Selecção
3. Sistemas de recompensas
4. Gestão de desempenho, carreiras e desenvolvimento
5. Gestão estratégica de RH e Gestão sustentável de RH
6. GRH e Marketing - Qualidade do trabalho e a atracção organizacional: Employer branding e Employee value proposition

19. Métodos de Avaliação

De acordo com o regulamento em vigor na Universidade.

20. Recursos Didáticos

Estudos de caso.
Relatórios de Sustentabilidade.
Artigos científicos e de divulgação.
Videos e webinars.

21. Objetivos de Sustentabilidade

ODS 4: Educação de qualidade - Planeamento de RH eficaz assegura formação contínua e valorização do capital humano
ODS 8: Trabalho digno e crescimento económico - Investir no crescimento dos trabalhadores é um pilar do trabalho digno
ODS 12: Produção e consumo sustentável - GRH estratégica promove ambientes de trabalho eficientes, éticos e sustentáveis

22. Palavras Chave

Gestão Recursos humanos
Planeamento
Recrutamento
Recompensas
Desempenho
Sustentabililidade

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

23. Bibliografia Principal

Autor(es): Shaun Tyson
Título: ESSENTIALS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Edição: 6 Ano: 2015
Local: London
Editora: Routledge
Codigo ISBN:

Autor(es): Dessler, G.
Título: Fundamentals of Human Resource Management
Edição: 5 Ano: 2018
Local: New York
Editora: Pearson.
Codigo ISBN:

Autor(es): Teena Mishra
Título: Human Resource Management and Internal Marketing
Edição: 1 Ano: 2023
Local: NY
Editora: Routledge
Codigo ISBN:

24. Bibliografia Complementar

Autor(es): Caetano, A. & Vala, J.
Título: Gestão de Recursos Humanos. Contextos, Processos e Técnicas
Edição: 7 Ano: 2007
Local: Lisboa
Editora: Editora RH
Codigo ISBN:

Autor(es): Mariappanadar, S.
Título: Sustainable Human Resource Management: Strategies, practices and challenges
Edição: 1 Ano: 2019
Local: London
Editora: Macmillan international- Red Globe Press
Codigo ISBN:

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt

UNIVERSIDADE LUSÍADA
LISBOA

Ficha técnica MIP / MIP Datasheet	
Título / Title	Programa da unidade curricular 'GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS': Ano Lectivo 2025/2026
Autor / Author	Prof. Doutora MARIA MANUELA MARQUES FAIA CORREIA
Classificação / Classification	-
Descritores / Descriptors	-
Colaborador(es) / Colaborator(s)	-
Data Hora / Date Time	02-10-2025 15:30:00
Formato de dados / Data Format	Texto / Text, PDF
Estatuto de utilização / Usage	Acesso público / Public Access
Relação / Relation	Versão 1,0

(c) Universidade Lusíada, 2025

FUNDAÇÃO MINERVA CULTURA - ENSINO E INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

Rua da Junqueira, 188 a 198 - 1349-001 LISBOA - Telefone 213 611 500 - Fax 213 638 307 - e-mail: info@lis.ulusiada.pt - https://www.lis.ulusiada.pt